



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES

ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO

**Aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del
personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel
Núñez Butrón, Puno-2021**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
Abogado**

AUTORES:

Huayanay Anaya, Sergio Andrés (ORCID: 0000-0003-2030-2228)

Santos Vásquez, Shakira (ORCID: 0000-0002-8610-6660)

ASESOR:

Dr. Salinas Ruiz Henry Eduardo (ORCID: 0000-0002-5320-9014)

LÍNEA DE INVESTIGACION:

Derecho Laboral

**TRUJILLO - PERÚ
2021**

Dedicatoria

A nuestros padres quienes con su apoyo incondicional guiaron nuestro camino para poder llegar a ser buenos profesionales y sobre todo poder ser buenas personas.

Agradecimiento

Agradecemos a quienes nos motivaron para poder concluir el presente trabajo de investigación, en todos sus aspectos, nuestras familias, mis compañeros, mis amigos, a los abogados que amablemente accedieron a ser entrevistados, a mi asesor y los jurados

Índice de contenido

Dedicatoria.....	2
Agradecimiento	3
Índice de contenido	4
Índice de tablas	5
Resumen	5
Abstract.....	9
I. INTRODUCCIÓN	10
II. MARCO TEÓRICO	14
III. METODOLOGÍA	21
3.1. Tipo y diseño de investigación	21
3.2. Categorías, Subcategorías y matriz de categorizaciones	21
3.3. Escenario de estudio	22
3.4. Participantes	22
3.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	23
3.6. Procedimiento	24
3.7. Rigor científico	24
3.8. Método de análisis de datos	25
3.9. Aspectos éticos	25
IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN	26
V. CONCLUSIONES.....	63
VI. RECOMENDACIONES.....	65
VII. PROPUESTA.....	66
REFERENCIAS.....	67
ANEXOS.....	69

Índice de Tablas

Tabla 1: modalidades de contratación del personal asistencial de Salud	26
Tabla 2: Modalidad de contratos suscritos en el marco de lo establecido por el Decreto Legislativo 1153.....	27
Tabla 3: Modalidad de contratación respecto del personal asistencial de Salud.....	28
Tabla 4: aplicación eficiente del Decreto Legislativo 1153	28
Tabla 5: Deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153	29
Tabla 6: Consecuencias de una deficiente aplicación del Decreto Legislativo 1153.....	29
Tabla 7: consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud.....	30
Tabla 8: consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud.....	31
Tabla 9: perjuicio de la no aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud	31
Tabla 10: Lineamientos para la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud.	32
Tabla 11: Adecuación al Decreto Legislativo 1153 la contratación de personal asistencial de salud.....	33
Tabla 12: modalidades de contratación del personal asistencial de Salud	34
Tabla 13: Modalidad de contratos suscritos en el marco de lo establecido por el D. L 1153.....	35
Tabla 14: Modalidad de contratación respecto del personal asistencial de Salud.....	36
Tabla 15: aplicación eficiente del Decreto Legislativo 1153.....	38

Tabla 16: Deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153.....	38
Tabla 17: Consecuencias de una deficiente aplicación del Decreto Legislativo 1153	39
Tabla 18: Consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud.....	40
Tabla 19: Consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud.....	41
Tabla 20: Perjuicio de la no aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud	42
Tabla 21: Lineamientos para la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud.	44
Tabla 22: Adecuación al Decreto Legislativo 1153 la contratación de personal asistencial de salud.....	44
Tabla 23: Modalidades de contratación del personal asistencial de Salud	46
Tabla 24: Modalidad de contratos suscritos en el marco de lo establecido por el D. L 1153.....	46
Tabla 25: Modalidad de contratación respecto del personal asistencial de Salud.....	47
Tabla 26: Aplicación eficiente del Decreto Legislativo 1153	48
Tabla 27: Deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153.....	49
Tabla 28: Consecuencias de una deficiente aplicación del Decreto Legislativo 1153.....	50
Tabla 29: Consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud.....	51
Tabla 30: Consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud.....	52

Tabla 31: Perjuicio de la no aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud..... 52

Tabla 32: Lineamientos para la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud. 53

Tabla 33: Adecuación al Decreto Legislativo 1153 la contratación de personal asistencial de salud..... 55

Resumen

La presente de investigación se planteó como objetivo general analizar la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno-2021. Con un tipo de investigación básica descriptiva y no experimental basado en la teoría fundamentada. La recolección de datos se realizó mediante el uso del cuestionario mediante entrevista a personal que labora directamente en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón y personal que labora en el área de defensa jurídica asimismo se utilizó la guía de análisis documentario, los que luego de validados por el juicio de tres (03) expertos fueron aplicados a 4 abogados especialistas en Derecho Laboral y contencioso administrativa abocados a la Defensa Jurídica del Estado, 1 trabajador del área de Recursos Humanos del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón y 5 trabajadores asistenciales de la salud del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, los mismos que son entrevistados dado que ellos son un personal que de manera directa tiene conocimiento de si existe o no, una correcta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón. Los resultados mostraron que si existe una aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, no obstante esta no se aplica en la totalidad del personal asistencial de salud. En el cual se concluye que la incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, conllevaría al inicio de procesos judiciales en contra del estado para la adecuación de si régimen laboral lo que conllevaría mayores gastos innecesarios al estado y además generara un incremento de carga laboral para la Procuraduría Publica Regional del Gobierno Regional de Puno.

Palabras Clave: Aplicación, Decreto Legislativo 1153, contratación de personal, personal asistencial de salud.

Abstract

The general objective of this research was to analyze the application of Legislative Decree 1153 in the hiring of health care personnel at the Manuel Núñez Butrón Regional Hospital, Puno-2021. With a type of descriptive and non-experimental basic research based on grounded theory. Data collection was carried out through the use of the questionnaire through an interview with personnel who work directly at the Manuel Núñez Butrón Regional Hospital and personnel who work in the legal defense area. In addition, the documentary analysis guide was used, which after being validated by The judgment of three (03) experts were applied to 4 lawyers specialized in Labor Law and administrative litigation dedicated to the Legal Defense of the State, 1 worker from the Human Resources area of the Manuel Núñez Butrón Regional Hospital and 5 health care workers from the Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, the same ones who are interviewed given that they are personnel who directly have knowledge of whether or not there is a correct application of Legislative Decree 1153 in the hiring of health care personnel at the Manuel Núñez Butrón Regional Hospital . The results showed that if there is an application of Legislative Decree 1153 in the hiring of health care personnel at the Manuel Núñez Butrón Regional Hospital, however this does not apply to all health care personnel. In which it is concluded that the incorrect application of Legislative Decree 1153 in the hiring of health care personnel at the Manuel Núñez Butrón Regional Hospital, would lead to the initiation of legal proceedings against the state for the adaptation of their labor regime, which would entail greater unnecessary expenses to the state and will also generate an increase in the workload for the Regional Public Prosecutor's Office of the Regional Government of Puno.

Keywords: Application, Legislative Decree 1153, hiring of personnel, health care personnel.

I. INTRODUCCIÓN

En mayo de 2014, la 67ª Asamblea Mundial de la Salud adoptó la resolución de WHA67.2, que consiste en monitorear la explicación política de la Recife sobre los recursos de salud humana: un compromiso renovado con la protección de la salud universal. Se prevé el aumento de la población, los cambios demográficos y epidemiológicos en los trabajadores de la salud en la actualidad y por de la creación de alrededor de cuarenta millones de empleos en los trabajadores de la salud mundial hasta el 2030.

Por otro lado, las previsiones actualizadas de los beneficios de salud para acelerar y mantener el logro de las relaciones de salud universales y mantener un posible déficit de aproximadamente 18 millones de profesionales, en gran medida en los países bajos y la tasa de ingresos promedio, incluido Perú. La demanda en función de desarrollo económico y las necesidades de los trabajadores de la salud de la población también adoptarán el desafío de las limitaciones actuales de los recursos técnicos y económicos de la institución educativa para la formación de futuros profesionales.

Tomando en consideración lo accionado y mencionado por la OMS resulta de mucha importancia, que los profesionales de salud tengan un adecuado trato laboral.

En las últimas décadas, el Perú tiene afectado el sector más necesario para la población, sector que siempre es criticado por la mayoría de las personas, pero que muchas veces no vemos los problemas que ésta tiene.

Como resultado, el problema en el sector de la salud no es nuevo para nuestro país, ya que se manifiestan denuncias casi diarias respecto de que los hospitales están desabastecidos de medicamentos, que no tienen servicios básicos de agua potable, así como de la existencia de instalaciones superpobladas sin

equipo a servir emergencias y los pacientes que sufren en carne propia la atención del servicio de salud y un claro ejemplo de esto es lo que está sucediendo en el Hospital Regional de Manuel Núñez Butrón en la ciudad de Puno.

Es así que un grupo de trabajadores asistenciales de la salud entre ellos la secretaria del sindicato de enfermeras del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Hilda Graciela Gallegos Flores, manifestó que el gobernador regional turno Agustín Luque Chayña hace caso omiso al pedido de los servidores de salud, pedidos que versan principalmente en el aumento de salarios, y mejoras en las compensaciones por servicio entre otros.

Tomando en consideración esta realidad, los trabajadores optan por tomar medidas tales como huelgas y/o preferir laborar en clínicas privadas descuidando así su labor en los centros de salud público como es en el presente caso el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón. Reclamos que versan mayormente respecto al pago de sus honorarios, así como la mejora de las políticas de compensación y entregas económicas que promueven la mejora salarial del personal de asistencial de salud.

Pese a que existan normas que brinden mayores beneficios o compensaciones económicas al personal asistencial de salud como lo es el Decreto Legislativo 1153 “Decreto Legislativo que regula la política integral de compensaciones y entregas económicas del personal de la salud al servicio del estado”, estas no son aplicadas o simplemente son dejadas de lado por los encargados de gestionar o aplicar la misma en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno.

Es así que por consecuencia de la pandemia, un porcentaje del personal asistencial de salud señalo que se encontraba dentro del régimen laboral establecido por el Decreto Legislativo 276 cuando este régimen corresponde

únicamente al personal nombrado que realiza funciones netamente administrativas, y en consecuencia el personal asistencial de la salud (*médicos, enfermeros, obstetras, odontólogos, cirujanos, etc.*) señalaron que pese a que poseen funciones distintas a lo que es una labor administrativa, no se les aplica de manera correcta lo establecido por el Decreto Legislativo 1153.

Tomando en consideración la fecha en la que publica el reglamento del Decreto Legislativo 1153, Decreto Supremo N° 015-2018-SA, que regula la Política Integral de Compensaciones y Entregas Económicas del Personal de la Salud al Servicio del Estado; esta debió de ser aplicada de manera progresiva para de este modo el personal asistencial de salud pueda percibir las compensaciones y entregas económicas que realmente corresponde. No obstante, hasta la fecha el decreto legislativo 1153 no es aplicado de manera uniforme en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón.

De lo expuesto anteriormente ha traído como consecuencia el inicio de acciones administrativas y judiciales por parte del personal que cumplen funciones asistenciales de salud y de este modo poder ser considerados por lo establecido por el decreto legislativo 1153 y evitar estar sujetos únicamente a lo establecido por el Decreto Legislativo 276.

En este contexto, se establece como **problema de investigación:**

- ¿De qué manera se aplica el Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno-2021?

La **justificación** de la presente investigación, surge, en primer lugar, por interés personal por parte de uno de los integrantes del presente investigación, debido a la problemática laboral observada durante mi experiencia actual, como Asistente Judicial dentro de la Corte Superior de Justicia de Puno sede San Román, y de problemas sociales como huelgas originadas por el personal del

Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, cuando me encontraba laborando en el área de Recursos Humanos del Gobierno Regional de Puno.

Es así que pese que haya una normativa que permite mejores beneficios económicos al personal asistencial de la salud, esta no viene siendo aplicada de manera adecuada o simplemente los encargados de estas instituciones desconocen la aplicación de la misma.

Es **social**, dado que se pretende analizar las deficiencias de la aplicación del Decreto Legislativo 1153, y ayudará a conseguir una mejor regulación de dicha norma; y **práctica**, pues su adecuada aplicación generara una mejor labor por parte del personal asistencial de la salud entendiéndose que estos tendrán mejores remuneraciones

En cuanto al objetivo general, se consideró: Analizar la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno-2021.

Con referencias a los objetivos específicos, se consideró: i) Examinar la modalidad de contratación del personal asistencial de Salud en el marco de lo establecido por el D. Leg 1153, en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno -2021. ii) Identificar si existen deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153, en el Hospital Manuel Núñez Butrón. iii) Determinar las consecuencias negativas de la incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 respecto del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno -2021. iv) Evaluar los lineamientos para una adecuación progresiva al decreto legislativo 1153, en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral establecido mediante el decreto legislativo 276.

II. MARCO TEÓRICO

En el ámbito **internacional** tenemos como **antecedente lo mencionado por** Gómez (2013), en su investigación donde trata el tema de “Compensación e incentivos a los profesionales sanitarios como herramienta para mejorar la calidad asistencial”, que cuenta con el apoyo de la Universidad Nacional de Córdoba, cuya misión es: examinar la identidad del sistema de compensación así como las reglas y prácticas motivacionales de los grupos de salud, tanto públicos como privados, y empresas que tienen muchas complejidades en sus relaciones por la calidad de la prestación del servicio de salud, que se implementa en la región de Córdoba, y cuya investigación más importante es: a) El sector público tiene más ventajas en el sistema de salud que en el sector privado. (b).... por los jornaleros, luego el campamento y, finalmente, los trabajadores libres (F...)....

Respecto al plano **nacional**, se debe tener en consideración que aún no se encontraron temas de investigación relacionados a la Aplicación del Decreto Legislativo n° 1153 como tal, no obstante, se evidencia los siguientes antecedentes el cual tiene como eje central a las compensaciones económicas atribuidas al personal de salud, y estas son:

Revista Salud Pública Perú- Medic Express- (2011) citado por Pardo, Andía, Rodríguez, Pérez y Moscoso, “remuneración del personal, beneficios e incentivos para los profesionales de la salud en el Perú: un estudio comparativo entre los ministros de Salud Pública y Seguridad Pública”, el cual precisa y explica que el servicio humano es el principal y más competitiva ventaja para los servicios de salud”. P. 3)

Revista “Apuntes sobre la Remuneración en el Sector Público Comentario al Título II de las Resoluciones Legislativas 276 Chávez (2010) Dijeron en términos generales, que el salario es una remuneración que se da en un contrato

de trabajo y se analiza en nuestra política. La cantidad de dinero que reciben los empleados por su trabajo, ya sea en efectivo o en especie, se puede obtener de forma gratuita. A partir de esta definición, cabe destacar los siguientes aspectos: (a) Se considera el pago, (b) Los empleados pueden acceder a él de forma gratuita., (c) Puede pagarse en efectivo o en especie, (d) la ley debe eliminar (e) la identidad de la recompensa.

Fausta (2017) en su tesis para la maestría en Administración Pública: “Gestión del Talento Humano en el Sistema de Reciprocidad en el Hospital Rezola, Cañete-2016”, apoyado por la escuela de doctorado de la Universidad Cesar Vallejo, con el objetivo de investigar la relación entre gestión del talento y gestión del flujo de caja en el hospital Rezola Cañete en 2016. La principal conclusión con base en los resultados obtenidos, señala que existe una relación importante entre la gestión del talento y la recuperación del salario económico alcanzado al 42,5% el cual se encuentra en medio de la nada.

Asimismo, la salud ocupacional también busca incentivar a los trabajadores a vivir una vida social y económicamente productiva, promoviendo así de manera efectiva el desarrollo sustentable de la sociedad; de esta manera, la salud ocupacional promueve el enriquecimiento del capital humano y el sano desarrollo de las funciones de los trabajadores.

Es en ese sentido que resulta importante mencionar lo siguiente:

Que, el Decreto Legislativo 1153 (2013), artículo 6° indica: La compensación y la provisión económica son los ingresos que la unidad asigna al personal de salud especificado en esta norma, y generalmente se utilizan para pagar los servicios que prestan a la unidad en función del puesto que ocupan. Consiste en un reembolso y una tarifa no reembolsable. El valor económico es un sistema financiero diseñado para cubrir ciertos aspectos; al desarrollar relaciones de contratación basadas en la comunidad con profesionales de la

salud, estos son asignados al cargo o personal por circunstancias especiales y especiales relacionadas con la función o circunstancias especiales del personal de salud. Dependiendo de la situación, se abonará al mismo tiempo que el pago. La nomenclatura del rango no eleva la noción de igual salario por igual trabajo, por lo que no significa un salario similar, no puede usarse como base para el examen de grupos solidarios o locales. Público. Asimismo, se puede precisar de conformidad con el artículo 7° que “Financiamiento económico, es la evaluación del dinero, que corresponde a un programa realizado en un puesto específico”.

Entendiéndose que dicho decreto debe ser aplicado al personal que presta el servicio asistencias de la salud, entendiéndose que toda norma con rango de ley y que posea su reglamento esta deberá ser aplicada de manera inmediata y/o progresivamente.

Es así que el Decreto Supremo N° 015-2018-SA Reglamento del Decreto Legislativo N° 1153, La segunda clausula complementaria final estipula que:

El personal de salud que trabaje a la fecha de vigencia del decreto continuará recibiendo el monto de distribución temporal que se determine en dicha fecha de acuerdo con lo establecido en la disposición provisional complementaria segunda. En las siguientes circunstancias, se reducirá o suspenderá el monto de las asignaciones temporales correspondientes que reciba el personal de salud:

1. Para los profesionales de la salud, cuando aumenta su valoración primaria.
2. En el caso del personal sanitario técnico y auxiliar, cuando aumenten las valoraciones primarias y / o las valoraciones prioritarias de cuidados específicos de apoyo.
3. Al finalizar su nombramiento o cesión de cargos directivos o de confianza.

En cuanto a las **teorías** encontradas, debemos comenzar por enmarcar la investigación definiendo los conceptos básicos vinculados al tema: personal asistencial de salud, y compensaciones atribuidas a los mismos.

Idalberto Chiavenato (2011), El proceso de reclutamiento se define como "el proceso y procedimiento recomendado para atraer candidatos calificados y potenciales para la congregación". En otras palabras, un proceso de contratación es una forma de que una organización se exponga y proporcione oportunidades de empleo. Rellenar, en el mercado de Recursos Humanos.

Cuando el sector de recursos humanos tiene como objetivo proporcionar los empleados adecuados que la empresa necesita y desarrollar la capacidad y la capacidad de los empleados para hacerlos más fuertes y aptos para sus condiciones de trabajo.

Según Louffat (2012), señaló: El paso de selección inicial es saber cuántos candidatos están participando en la competencia, y revisar rápidamente sus datos generales y algunos datos específicos que se pueden utilizar como filtros iniciales, y descartar aquellos que estén claramente lejos de las especificaciones requeridas (p. 101).

Según Robbins y Judge (2013), "El proceso de selección implica comparar las características personales (habilidades, experiencia) con los requisitos laborales para determinar los candidatos adecuados" (p. 544)

Por su Parte Gómez (2013), señala: "La gestión de la actividad humana es un proceso mediante el cual un equipo de gestión organiza actividades y asigna actividades humanas y comunitarias a gran escala para lograr los objetivos de la organización." (p.1).

Del mismo modo respecto a la Compensación laboral que recibe según el ordenamiento jurídico vigente en el Perú, se tiene que tomar en consideración el objeto del Decreto Legislativo 1153, artículo 2: indica que: Su propósito es

regular el sistema de pagos y financiero de los trabajadores de la salud en el estado.

Compensación: El estudio del sistema de recompensas, así como de otros incentivos, permite a las personas permanecer en la organización, así como ponerlos juntos de manera efectiva para lograr sus objetivos.

Gómez (2010) indicó: “El dinero de compensación económica que recibe un empleado por proporcionar una empresa u organización de servicios a salvar la vida de las personas que laboran en las misma y sus respectivas familias. Es decir, constituye diversas recompensas para los cooperadores por completar las tareas que les asigna la organización; (p.1).

Asimismo, es importante mencionar y enfatizar, que:

El salario es una consideración del trabajo realizado por el individuo en la organización. A cambio de dinero o en especie, la persona pone a disposición su poder físico y/o mental, comprometida con la realización de las actividades diarias y el cumplimiento de las normas de actuación vigente (Chiavenato, 2009, p. 287).

Entre las demandas de los empleadores, la de pagar a los empleados es la más importante. Los principios y leyes laborales limitan esta consideración de varias formas: sueldos, salarios, nóminas, sueldos, sueldos, salarios, prestaciones, remuneración y remuneración (Varela, 2013, p. 42).

Del mismo el salario se define como las actividades laborales que realizamos y que ocupan la mayor parte de nuestras vidas. Ser estimulado para realizar tareas, trayendo resultados positivos en el ámbito psicológico, tales como: autorrealización, mostrar percepciones de capacidad y utilidad y mantener la autoestima (Varela, 2013, p. 34).

Hay muchos puestos, es importante ajustar la forma para tener en cuenta el salario, es útil mostrar, pero debes considerar la situación o las habilidades

personales. En la práctica, muchas empresas toman este tipo de calificación y dejan el statu quo lado a lado. (Chiavenato, 2009, p. 292).

La función de gestión de sueldos y salarios es muy importante, considerando que incluye la definición de las reglas de evaluación y estructura jerárquica entre puestos de trabajo en la organización, a fin de formular pautas para la fijación de sueldos y sus correspondientes incrementos. Las principales actividades de esta función son: seleccionar un modelo de evaluación de puestos; descomponer y delimitar puestos; establecer y preparar colegios de evaluación; valoración de puestos; formular la estructura salarial; formular pautas de aumento salarial provocadas por la evaluación del desempeño. (Varela, 2013, p.164).

Otro factor importante a tener en cuenta es que la salud de un profesional de la salud es un factor importante para determinar lo que hace, el estado de comportamiento, comportamiento, actitudes y actividades que pueden ocurrir en - ningún conflicto se disminuye o se previene. y atención específica al paciente.

El ejercicio de este trabajo requiere la importación de actividades que requieren un fuerte control mental y emocional ya que la tarea está expuesta a múltiples ataques como la mala atención al paciente y la necesidad de brindar cuidados, no solo cuidados intensivos, sino que también prolonga la vida útil y requiere atención a responsabilidades superiores que conducen al cansancio físico y mental además de la necesidad de mantener un espíritu de tiempo completo compartiendo, con el paciente y su familia, un momento de sufrimiento, desesperación y dolor. .

Para Chiavenato (2007), El desempeño es la calidad de los empleados que trabajan dentro del equipo, lo cual es importante para esta organización, donde todos son trabajadores y satisfechos en el trabajo, En este sentido, el desempeño de las personas dependerá de sus acciones y de los resultados que obtengan. Por obras, expresamos todas las situaciones o cosas que se

relacionan de una forma u otra con el trabajo, entendiéndose esta última como cualquier actividad física o intelectual por lo que recibe una forma de apoyo o compensación en forma de trabajo o atención social.

Personal Asistencial: Según OMS (2015) lo define a todo personal que labora directamente con los pacientes, entre ellos se encuentra: médico, enfermeras, obstetras, entre otros.

A la luz de lo anterior y de acuerdo con lo dispuesto en el Reglamento N° 1153, *Se puede decir que los trabajadores de la salud están integrados, por: los profesionales de la salud y personal técnico y auxiliar asistencial de la salud que ocupan un puesto vinculado a la salud individual o salud pública:*

a) **Profesionales de la salud:** Un profesional de la salud pública es una persona que tiene una actividad relacionada con la salud en el sector público o de salud pública incluida en esta política., de conformidad con la Ley 23536 y con la Ley 28456.

b) **Personal de la salud, técnico y auxiliar asistencial de la salud:** Es un proveedor de ayuda y asistencia técnica que desarrolla servicios en enfermería, embarazo, laboratorio, farmacia, radiología, fisioterapia y rehabilitación, nutrición, odontología y otros servicios relacionados. Salud pública o salud pública. (D. Leg.1153, Art.3, 3.2, b)

Es decir, de acuerdo con la Decreto Legislativo N° 1153, los trabajadores de la salud son aquellos que ejercen y presentan condiciones relacionadas con la salud humana o salud pública en la industria según su tamaño, a diferencia de los trabajadores de la profesión no lo son sino que son una función gerencial que se puede realizar en cualquier otra institución pública.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

La presente investigación es de tipo básica descriptiva y no experimental ya que por medio de la recolección de datos se pretende llegar a determinar si existe o no una correcta aplicación del decreto legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno, asimismo Según Esteban, este tipo de investigación: "también se puede llamar optimización de motor de búsqueda o recopilación de datos (2018, p.2)

De igual forma, el análisis no experimental se realiza replicando inadvertidamente las variables. Es decir, se trata de una búsqueda en la que no estamos realizando conscientemente ningún cambio independiente. Lo que hacemos en la investigación no experimental es ver cosas asombrosas que hacen en su estado natural y luego examinarlas. Como señaló Kerlinger (1979, p. 116). "La investigación previa o no experimental es cualquier investigación que imposibilite el control de variables o la asignación de temas o situaciones al azar".

Por lo que se busca observar la aplicación del decreto legislativo 1153 en el Hospital Regional Manuel Núñez Butron de Puno, y las consecuencias que se pudiese originar o no, tomando en consideración lo mencionado por los conocedores del tema y personas encargadas de realizar la aplicación del decreto antes mencionado.

3.2. Categorías, Subcategorías y matriz de categorizaciones

"Una categoría es un conjunto de principios, la otra categoría es cómo dividir, formular o formular una palabra o frase de una manera que no sea complicada para fines de investigación". (Romero, 2005, pg. 113). La primera categoría es la contratación del personal asistencial de salud, y las subcategorías son la

Legislación y realidad comparada y Legislación y realidad regional. Y como segunda categoría el decreto legislativo 1153, la que tiene como subcategoría la aplicación de la legislación.

Matriz de categorización en el Anexo 01.

3.3. Escenario de estudio

Para Gil, “El uso de escenarios implica describir diferentes situaciones y explicar qué hacer.” (2002, p.43). La investigación se centra en la Aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno-2021.

Los participantes se encuentra dividido en 3 grupos, los mismos que son: el primer grupo conformado por un personal del área de Recursos Humanos del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, segundo grupo conformado por especialistas en Derecho Laboral y contencioso administrativa abogados a la Defensa Jurídica del Estado y el tercer grupo conformado por trabajadores asistenciales de la salud del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón.

3.4. Participantes

Los participantes está conformada por 3 grupos conformados por: 1 trabajador del área de Recursos Humanos del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, 4 abogados especialistas en Derecho Laboral y contencioso administrativa abogados a la Defensa Jurídica del Estado en la Región de Puno y 5 trabajadores asistenciales de la salud del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón

El primer grupo de personas entrevistadas, son los encargados de realizar la contratación del personal del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno,

quienes tienen acceso a la información de primer plano y ayudara a identificar los objetivos esbozados en este proyecto de investigación

El segundo grupo de personas, fueron escogidos por ser son los encargados de realizar la defensa jurídica del estado – en el presente caso del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón – representado por los especialistas de la Procuraduría Publica Regional de Puno quienes tienen conocimiento respecto a los efectos que pudiera existir a la no aplicación del Decreto Legislativo 1153.

Y el tercer grupo de personas fueron escogidas al azar, puesto que son los directamente afectados por la aplicación o no del Decreto Legislativo 1153.

3.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

“La obtención de datos y el análisis del sistema operativo es uno de los métodos más complicados. Los resultados obtenidos de este estudio se basarán en él.”
(Chávez de Paz, 2008, pg. 1)

Las técnicas de adquisición de datos utilizada en la presente tesis son:

La **entrevista**, que utilizan cuestionarios como herramienta son las mismas que las realizadas directamente por uno de los investigadores.

El **cuestionario**: Este es un proceso escrito en forma de pregunta para obtener información sobre qué es una encuesta y cómo aplicarla personalmente:

Según el alcance de la información, *Document Analysis* incluye una Guía de análisis de documentos. Esto ayudará a mejorar los temas publicados en este trabajo de ser el caso.

3.6. Procedimiento

“Los datos se entretajan e interpretan de manera paralela con las categorías de análisis deductivas e inductivas” (Méndez y Gutiérrez, 2019, p. 65)

Se llegó al objetivo general por medio del logro de los objetivos específicos y estos se cumplieron a través del empleo de las técnicas o sistema de recopilación de datos y el análisis de sus instrumentos.

se han creado directrices para la recopilación de datos actual de preguntas llamada Entrevista, así mismo dependiendo del se hará un análisis de documentos. Una vez recolectados estos datos se categorizaron, analizó e interpretó la información para elaborar los resultados

Finalmente se realizó la discusión, obtenidos a través de la triangulación de los resultados, antecedentes y doctrina.

3.7. Rigor científico

“Teoría de conversión y desarrollo de trabajos de investigación y permite probar aplicaciones e investigaciones científicas de métodos de investigación, así como métodos de investigación para la adquisición y procesamiento de datos.” (Noreña-Peña, Moreno, Rojas & Rebolledo-Malpica, 2012, p. 265).

Para respaldar la validez de la investigación, Tres expertos han confirmado y aprobado la coherencia y pertinencia de las herramientas de recopilación de datos: cuestionario de entrevista. Estos validadores son: Henry Eduardo Salinas Ruiz Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad, Yussbel Pari Ayllon Magister Derecho Constitucional y Procesal Constitucional y Carmelo Huisa Gutierrez Magister en Derecho Civil y Empresarial.

3.8. Método de análisis de datos

A través del método comparativo, hallando las diferencias en la legislación comparada. Para Fideli (1998) consiste en confrontar propiedades en un momento de tiempo y se utilizan para comparar instituciones. Y a través del método deductivo, del cual de un número amplio de teorías e información se llega a la determinación de la más apropiada a este trabajo.

3.9. Aspectos éticos

“La reflexión del investigador debe estar influenciada por los resultados, el alcance, los resultados, las relaciones desarrolladas en el tema de estudio y la forma en que escribe los resultados. Noreña-Peña, Moreno, Rojas & Rebolledo-Malpica, 2012, p. 265).

El tratamiento de los datos de los participantes del cuestionario ha sido cauteloso y se ha protegido la identidad de los entrevistados.

Se ha cumplido con la formalidad de citado de acuerdo a las normas APA y el grado de coincidencia del índice de similitud es inferior al 25%, por lo que esta tesis es de nuestra autoría. Cumpliendo así con los éticos y morales apropiados.

IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN

RESULTADOS

La presente investigación tiene como instrumentos la entrevista y el análisis documental surgido a raíz de las entrevistas.

La entrevista ha sido dirigida a tres (03) tipos de participantes, el Instrumento I: dirigido al primer grupo personas que desempeñan funciones en el área de recursos humanos del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, el segundo grupo de participantes está conformado por abogados especialistas en derecho laboral y contencioso administrativa abocados a la defensa jurídica del estado y el tercer grupo de participantes está dirigido a personas escogidas al azar dentro del grupo de personal asistencial de salud del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, puesto que son los directamente afectados por la aplicación o no del Decreto Legislativo 1153.

RESPECTO DEL PRIMER GRUPO DE ENTREVISTADOS:

Objetivo Específico N° 1: Examinar la modalidad de contratación del personal asistencial de Salud en el marco de lo establecido por el Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno -2021.

Tabla 1: modalidades de contratación del personal asistencial de Salud

Pregunta 1: ¿Cuáles son las modalidades de contratación del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón?

Especialista 1	las modalidades de contratación del personal asistencial de Salud son por lo establecido por el Decreto Legislativo 276 y Decreto Legislativo 1057 - CAS
-----------------------	--

Interpretación	Según lo mencionado por el especialista del área de Recursos Humanos del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, la modalidad de ingreso para Laborar es mediante lo establecido por el Decreto Legislativo 1057 – CAS, y respecto al personal nombrado estos se encuentran inmersos mediante lo establecido por el Decreto Legislativo 276.
-----------------------	---

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

Tabla 2: Modalidad de contratos suscritos en el marco de lo establecido por el D. L 1153

Pregunta 2: ¿Existe la modalidad de contratos suscritos en el marco de lo establecido por el D. L 1153 en el hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno?

Especialista 1	Si, los que se encuentran Bajo el Régimen establecido por el Decreto Legislativo 276.
-----------------------	---

Interpretación	El especialista menciona que dada la naturaleza de la condición que adquieren el personal nombrado Régimen establecido por el Decreto Legislativo 276, estos se encuentran inmersos dentro del marco establecido por el
-----------------------	---

Decreto Legislativo 1057 siempre y cuando cumplas con las características y requisitos de la misma

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

Tabla 3: Modalidad de contratación respecto del personal asistencial de Salud

Pregunta 3: ¿se aplica una correcta modalidad de contratación respecto del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno?

Especialista 1	Sí.
-----------------------	-----

Interpretación	Según el especialista del área de Recursos Humanos del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno, si se aplica correctamente lo establecido por el Decreto Legislativo 1153.
-----------------------	--

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

OBJETIVO ESPECÍFICO 2: Identificar si existen deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón.

Tabla 4: aplicación eficiente del Decreto Legislativo 1153

Pregunta 4: ¿Se aplica eficientemente el Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

Especialista 1: si

Interpretación Según el especialista del área de Recursos Humanos del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno, si se aplica eficientemente el Decreto Legislativo 1153.

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

Tabla 5: Deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153

Pregunta 5: ¿cuáles son las deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

Especialista 1: Solo las que tienen que ver el Presupuesto.

Interpretación Según el especialista del área de Recursos Humanos del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno, solo habría deficiencias respecto al uso y distribución del Presupuesto.

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

Tabla 6: Consecuencias de una deficiente aplicación del Decreto Legislativo 1153

Pregunta 6: ¿Cuáles son las consecuencias de una deficiente aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

Especialista 1: El mal ejercicio presupuestal.

Interpretación	Según el especialista del área de Recursos Humanos del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno, solo habría consecuencias en torno al mal Ejercicio Presupuestal
-----------------------	--

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

OBJETIVO ESPECÍFICO 3: Determinar las consecuencias negativas de la incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 respecto del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno - 2021.

Tabla 7: consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud

Pregunta 7: ¿Existen consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón??

Especialista 1:	Sí.
------------------------	-----

Interpretación	Según el especialista del área de Recursos Humanos del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno, si habría consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón
-----------------------	--

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

Tabla 8: consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud

Pregunta 8: ¿Cuáles son las consecuencias negativas de una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

Especialista 1: El Mal uso presupuestal e inicios de Procedimiento Administrativos Disciplinarios.

Interpretación	Según el especialista del área de Recursos Humanos del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno, menciona que las consecuencias negativas de una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón sería: Mal uso presupuestal e inicios de Procedimiento Administrativos Disciplinarios.
-----------------------	---

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

Tabla 9: perjuicio de la no aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud

Pregunta 9: ¿Cuál es el perjuicio de la no aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

Especialista 1: Presupuestal – Económico

Interpretación	Según el especialista del área de Recursos Humanos del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno, el perjuicio de la no aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud sería el aspecto presupuestal y económico.
-----------------------	---

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

OBJETIVO ESPECÍFICO 4: Evaluar los lineamientos para una adecuación progresiva al decreto legislativo 1153, en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral establecido.

Tabla 10: Lineamientos para la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud.

Pregunta 10: ¿Cuáles son los lineamientos para la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro de otro Régimen Laboral?

Especialista 1: Se encuentra establecido en el Mismo Decreto.

Interpretación	Según el especialista del área de Recursos Humanos del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno, los lineamientos son los que se encuentran mencionados por el Decreto Supremo N° 015-2018-SA, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1153, que regula la
-----------------------	--

Política Integral de Compensaciones y Entregas Económicas
del Personal de la Salud al Servicio del Estado.

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

Tabla 11: Adecuación al Decreto Legislativo 1153 la contratación de personal asistencial de salud

Pregunta 11: ¿Se puede adecuar a lo establecido por el Decreto Legislativo 1153 la contratación de personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral ya establecido?

Especialista 1: Claro, pero es necesario que haya una disposición por parte del Ministerio de Salud y el Ministerio de Economía y Finanzas.

Interpretación Según el especialista del área de Recursos Humanos del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno, menciona que si se puede adecuar a lo establecido por el Decreto Legislativo 1153 la contratación de personal asistencial de salud sin embargo esta deberá ser realizada por disposición por parte del Ministerio de Salud y en coordinación con el Ministerio de Economía y Finanzas.

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

RESPECTO DEL SEGUNDO GRUPO DE ENTREVISTADOS:

Objetivo Específico N° 1: Examinar la modalidad de contratación del personal asistencial de Salud en el marco de lo establecido por el Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno -2021.

Tabla 12: modalidades de contratación del personal asistencial de Salud

Pregunta 1: ¿Cuáles son las modalidades de contratación del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón?

Especialista 1	Mediante plazas orgánicas en base al Decreto Legislativo 276.
Especialista 2	Dentro del régimen de contratación en el sector público del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, existe el régimen CAS y el D. Leg. 276.
Especialista 3	Debe partirse de lo dispuesto por el literal b artículo 3 del Decreto Legislativo 1153 y como referencia por lo dispuesto por la ley 28561, precisado mediante D.S. 012-2011-sa en concordancia con la prescrito por la ley 28561 artículo 3 (Decreto Legislativo 276) y Ley n° 281751 (ley del Empleo del empleador público), debiendo considerar que no debe ocupar puestos de funciones administrativas, esto respecto del personal asistencial de salud.
Especialista 4	Actualmente la modalidad de Contratación es mediante la modalidad CAS y asimismo el personal nombrado se

encuentra bajo el régimen laboral dispuesto por el Decreto legislativo 276.

Interpretación	Los especialistas 2 y 4 mencionan modalidades de contratación del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, con mediante la modalidad del régimen CAS y que los nombrados se encuentran comprendidos en el régimen laboral establecido por el Decreto Legislativo 276. Y los especialistas 1 y 3 mencionan que la modalidad de contratación del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón es mediante lo establecido por el Decreto Legislativo 276.
-----------------------	---

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

Tabla 13: Modalidad de contratos suscritos en el marco de lo establecido por el Decreto Legislativo 1153

Pregunta 2: ¿Existe la modalidad de contratos suscritos en el marco de lo establecido por el Decreto Legislativo 1153 en el hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno?

Especialista 1	Si existe contratos, pero este solo es respecto a la que tienen plazas orgánicas bajo el D. Leg 276
Especialista 2	No

Especialista 3	No se podría precisar, debido a que por la función que desempeña no se cuenta con la información necesaria con tal finalidad, respecto de la celebración de contratos por dicha entidad y si se observa en la celebración de los mismos lo dispuesto por el Decreto legislativo 1153. En todo caso está en una apreciación personal
Especialista 4	Actualmente los que se encuentran en el D. Leg. 276 gozan de los beneficios establecidos por el D. Leg. 1153
Interpretación	Los especialistas 1 y 4 concuerdan que si existe contratos suscritos en el marco de lo establecido por el D. L 1153 pero esta solo correspondería a personal que se encuentra bajo el régimen laboral establecido por el Decreto legislativo 276. Y Los especialistas 2 y 3 mencionan que, no y que no se puede precisar.

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

Tabla 14: Modalidad de contratación respecto del personal asistencial de Salud

Pregunta 3: ¿se aplica una correcta modalidad de contratación respecto del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno?	
Especialista 1	Si es que esta normado debe efectuarse de acuerdo a la ley, es decir si hay o si se aplica en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón.

Especialista 2	El personal asistencial primeramente debe cumplir con los requisitos que indica la norma del D. Leg. 1153, capacitación en la función asistencial, de salud y cumplir funciones en los servicios de enfermería.
Especialista 3	No se puede dar una respuesta concreta, dado que no se cuenta con la misma, no me aventuraría en dar una apreciación personal.
Especialista 4	Actualmente se Contrata mediante lo establecido por el D. Leg 1057, no hay una correcta modalidad de contratación de personal Asistencial.
Interpretación	El especialista 1 menciona que si esta normado si de aplica de manera correcta la modalidad de contratación respecto del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, El especialista 2 menciona que para se aplique una correcta la modalidad de contratación respecto del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, deben cumplir los requisitos que se indica en el D. Leg. 1153, El especialista 3 menciona que no puede precisar dado que no cuenta con la información solicitada y el especialista 4 indica que Actualmente se Contrata mediante lo establecido por el D. Leg 1057, por ende, no hay una correcta modalidad de contratación de personal Asistencial

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

OBJETIVO ESPECÍFICO 2: Identificar si existen deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón.

Tabla 15: aplicación eficiente del Decreto Legislativo 1153

Pregunta 4: ¿Se aplica eficientemente el Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?	
Especialista 1:	Se aplica solo respecto al personal nombrado que se encuentra bajo el régimen laboral nº 276 y este haya tenido dicha profesión desde un inicio.
Especialista 2:	No
Especialista 3:	Al ser esta oficina de la procuraduría no se cuenta con dicha de información
Especialista 4:	No, puesto que hay reclamos que el personal asistencial de salud no goza de adecuadas compensaciones y beneficios laborales
Interpretación	Los especialistas 2 y 4, mencionan que no se aplica eficientemente el Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón y el especialista 3 indica que no puede responder dicha pregunta por no contar con la información y especialistas 1 menciona que si se aplica, pero solo al personal nombrado.

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

Tabla 16: Deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153

Pregunta 5: ¿cuáles son las deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

Especialista 1: Burocracia exagerada para la nivelación de beneficios y compensaciones respecto del personal asistencial de salud.

Especialista 2: La contratación del personal que no cumple el perfil para labores en el servicio que corresponde al de enfermería.

Especialista 3: Al ser esta oficina de la procuraduría no se cuenta con dicha de información

Especialista 4: Mal uso presupuestal y reclamos mediante huelgas.

Interpretación Entre las deficiencias mencionadas por los especialistas son: burocracia excesiva, contratación de personal que no cumple el perfil para las labores, mal uso presupuestal y huelgas.

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

Tabla 17: Consecuencias de una deficiente aplicación del Decreto Legislativo 1153

Pregunta 6: ¿Cuáles son las consecuencias de una deficiente aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

Especialista 1: Una mala aplicación podre acarrear el inicio de procesos vía judicial dado que no se daría una solución por la vía administrativa.

Especialista 2: Si no se realiza una adecuada contratación de personal que cumpla con los requisitos y el perfil para cumplir su función la institución recae en denuncias y demandas

Especialista 3: La precarización de condiciones laborales para los trabajadores del sector salud al no percibir en forma adecuada la compensación prevista por la norma citada.

Especialista 4: Mal desempeño laboral por faltas en sus remuneraciones

Interpretación Los especialistas mencionan que existirá un perjuicio respecto a sus remuneraciones lo que generaría un precario cumplimiento de funciones y que están tendrían como consecuencia el inicio de denuncias y demandas por la vía judicial respectiva.

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

OBJETIVO ESPECÍFICO 3: Determinar las consecuencias negativas de la incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 respecto del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno - 2021.

Tabla 18: consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud

Pregunta 7: ¿Existen consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón??

Especialista 1: No hay consecuencias, solo cuando se reportarían resultados.

Especialista 2: Si

Especialista 3: La aplicación incorrecta del D. Leg. 1153 en la contratación del personal afectaría las compensaciones económicas que les corresponde a los trabajadores asistenciales de salud, lo cual generaría además el inicio de incremento e procesos laborales en materia de cobro de beneficios laborales y posibles indemnizaciones.

Especialista 4: Si, dado que no se aplica correctamente se puede dar el inicio de procesos judiciales para su nivelación respectiva.

Interpretación Los especialistas mencionan que si hay consecuencias y que esta traería como consecuencias el inicio de procesos judiciales.

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

Tabla 19: consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud

Pregunta 8: ¿Cuáles son las consecuencias negativas de una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

Especialista 1: Inicio de huelgas por parte del personal asistencial, inicio de procesos judiciales, mal uso del presupuesto institucional.

Especialista 2: Perjuicio a la institución mediante demandas, denuncias y perjuicios económicos derivados a indemnizaciones.

Especialista 3: Traería consigo una precariedad en el trabajo del sector salud, derivado a la no entrega económica o compensaciones previstas por la norma mencionada, con el consiguiente perjuicio a los trabajadores del sector salud y la entidad que representan.

Especialista 4: Presentación de demandas, huelgas y mal desempeño laboral.

Interpretación Los especialistas mencionan que las consecuencias serían una precariedad en el trabajo del personal asistencial, que conllevaría a huelgas e inicios de procesos judiciales, y un mal uso del presupuesto institucional.

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

Tabla 20: perjuicio de la no aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud

Pregunta 9: ¿Cuál es el perjuicio de la no aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

Especialista 1: Un perjuicio económico en contra del personal asistencial de salud.

Especialista 2: La institución pierde credibilidad y se generaría perjuicios económicos y otros.

Especialista 3: Generaría un caos en la entidad, en razón, que originaría con posterioridad no solo reclamos laborales que se traduciría en demandas laborales a nivel judicial, afectando el clima laboral y que los costos de los mismos causarían un daño irreparable al estado peruano

Especialista 4: Hay un perjuicio económico.

Interpretación Los especialistas mencionan que de no aplicarse del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón, conllevaría a perjuicios económicos, reclamos laborales y traería como consecuencia el inicio de procesos judiciales en contra del Hospital Manuel Núñez Butrón.

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

OBJETIVO ESPECÍFICO 4: Evaluar los lineamientos para una adecuación progresiva al decreto legislativo 1153, en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral establecido.

Tabla 21: Lineamientos para la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud.

Pregunta 10: ¿Cuáles son los lineamientos para la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro de otro Régimen Laboral?	
Especialista 1:	Estas se encuentran en el mismo decreto.
Especialista 2:	Cumplir el previsto en el Decreto Legislativo 1153.
Especialista 3:	La norma mencionada establece preceptos respecto al personal que le corresponde aplicarse los beneficios de compensación y entrega económica para personal de salud que realiza actividades asistenciales los mismos que están establecidos en el Decreto Legislativo 1153
Especialista 4:	Esta establecido en el Decreto Legislativo 1153
Interpretación	Los especialistas de la procuraduría publica regional de Puno, mencionan que los lineamientos son los que se encuentran mencionados por el Decreto Supremo Nº 015-2018-SA, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1153, que regula la Política Integral de Compensaciones y Entregas Económicas del Personal de la Salud al Servicio del Estado

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

Tabla 22: Adecuación al Decreto Legislativo 1153 la contratación de personal asistencial de salud

Pregunta 11: ¿Se puede adecuar a lo establecido por el Decreto Legislativo 1153 la contratación de personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral ya establecido?

Especialista 1: Si se puede, pero esto debe ser realizado por la oficina de Recursos Humanos del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón

Especialista 2: No se puede adecuar por que los contratos a través del régimen CAS establecen montos fijos, así como los Contratos del régimen del D. Leg. 276

Especialista 3: Previamente se tendría que precisar cuál es el régimen laboral establecido y si guarda concordancia con las disposiciones del decreto legislativo 1153, para efectos de establecer una adecuación en observación de las disposiciones de dicha normativa

Especialista 4: Si se puede.

Interpretación Los especialistas 1, 3 y 4 mencionan que si puede no obstante tendría que ver si el régimen al cual pertenecen cumple los requisitos establecidos por el decreto legislativo 1153, y el especialista 2 menciona que no se puede dado que los contratos tienen montos fijos los mismo que no se pueden variar.

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

RESPECTO DEL TERCER GRUPO DE ENTREVISTADOS:

Objetivo Específico N° 1: Examinar la modalidad de contratación del personal asistencial de Salud en el marco de lo establecido por el D. L 1153, en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno -2021.

Tabla 23: modalidades de contratación del personal asistencial de Salud

Pregunta 1: ¿Cuáles son las modalidades de contratación del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón?

Entrevistado 1:	Decreto Legislativo 276 y CAS
Entrevistado 2:	Decreto Legislativo 276 y CAS
Entrevistado 3:	Decreto Legislativo 276 y CAS.
Entrevistado 4:	Decreto Legislativo 276 y CAS.
Entrevistado 5:	Decreto Legislativo 276 y CAS.
Interpretación	La totalidad de los entrevistados mencionan que las modalidades de contratación el personal asistencial de salud es mediante lo establecido por el Decreto Legislativo 276 y CAS

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

Tabla 24: Modalidad de contratos suscritos en el marco de lo establecido por el D. L 1153

Pregunta 2: ¿Existe la modalidad de contratos suscritos en el marco de lo establecido por el D. L 1153 en el hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno?

Entrevistado 1	Sí
Entrevistado 2	Sí
Entrevistado 3	Sí.
Entrevistado 4	Sí
Entrevistado 5:	Sí
Interpretación	Los Entrevistado mencionan que Si modalidad de contratos suscritos en el marco de lo establecido por el D. L 1153 en el hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

Tabla 25: Modalidad de contratación respecto del personal asistencial de Salud

Pregunta 3: ¿se aplica una correcta modalidad de contratación respecto del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno?

Entrevistado 1	No
Entrevistado 2	No

Entrevistado 3	No
Entrevistado 4	No
Entrevistado 5:	Si.
Interpretación	Los entrevistados 1, 2, 3 y 4 mencionan que no se aplica una correcta modalidad de contratación respecto del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno y el entrevistado 5 mencionan que si aplica una correcta modalidad de contratación respecto del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno.

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

OBJETIVO ESPECÍFICO 2: Identificar si existen deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón.

Tabla 26: aplicación eficiente del Decreto Legislativo 1153

Pregunta 4: ¿Se aplica eficientemente el Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?	
Entrevistado 1:	No.
Entrevistado 2:	No.
Entrevistado 3:	No.

Entrevistado 4:	No.
Entrevistado 5:	Sí.
Interpretación	Los entrevistados 1, 2, 3 y 4 mencionan que no se aplica eficientemente el Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón y el entrevistado 5 mencionan que si aplica eficientemente el Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón.

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

Tabla 27: Deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153

Pregunta 5: ¿cuáles son las deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?	
Entrevistado 1:	No se aplica a todos con equidad.
Entrevistado 2:	No se aplica a todos
Entrevistado 3:	No se aplican a todos por eso hay reclamos
Entrevistado 4:	No se aplica y por eso nos pagan poco
Entrevistado 5:	huelgas.
Interpretación	Los entrevistados 1, 2, 3 y 4 mencionan deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón es que no se aplican a todos y el entrevistado 5

mencionan que las deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón conllevaría al inicio de huelgas.

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

Tabla 28: Consecuencias de una deficiente aplicación del Decreto Legislativo 1153

Pregunta 6: ¿Cuáles son las consecuencias de una deficiente aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

Entrevistado 1: Bajas remuneraciones y conllevaría a una desmotivación laboral

Entrevistado 2: Mal pago, pocas ganas de trabajar

Entrevistado 3: Mal sueldo e inicio de huelgas

Entrevistado 4: Poco sueldo y mal atención por parte de los trabajadores

Entrevistado 5: Mal desempeño laboral

Interpretación Los especialistas mencionan que las consecuencias por una deficiente aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón sería un mal desempeño laboral e inicio de huelgas.

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

OBJETIVO ESPECÍFICO 3: Determinar las consecuencias negativas de la incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 respecto del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno - 2021.

Tabla 29: consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud

Pregunta 7: ¿Existen consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

Entrevistado 1: Si.

Entrevistado 2: Si.

Entrevistado 3: Si.

Entrevistado 4: Si, mucho.

Entrevistado 5: Si.

Interpretación Los entrevistados mencionan que su totalidad que si Existen consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

Tabla 30: Consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud

Pregunta 8: ¿Cuáles son las consecuencias negativas de una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?	
Entrevistado 1:	Huelgas, reclamos, mal pago a los trabajadores y otros.
Entrevistado 2:	Huelgas, mal desempeño laboral, inicio de procesos.
Entrevistado 3:	Inicio de Procesos.
Entrevistado 4:	Huelgas mal Uso de Presupuesto.
Entrevistado 5:	Desconozco.
Interpretación	Los entrevistados 1, 2, 3 y 4 mencionan que consecuencias negativas de una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón, serian: Huelgas, mal desempeño laboral, mal pago a los trabajadores, inicio de procesos y el entrevistado 5 menciona desconocer consecuencias negativas.

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

Tabla 31: Perjuicio de la no aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud

Pregunta 9: ¿Cuál es el perjuicio de la no aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

Entrevistado 1: Perjuicios económicos a los trabajadores de la salud.

Entrevistado 2: Perjuicios económicos

Entrevistado 3: Perjuicios económicos

Entrevistado 4: Perjuicios económicos

Entrevistado 5: Perjuicios económicos.

Interpretación La totalidad de los entrevistados mencionan que el perjuicio de la no aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón, sería un perjuicio económico.

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

OBJETIVO ESPECÍFICO 4: Evaluar los lineamientos para una adecuación progresiva al decreto legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral establecido.

Tabla 32: Lineamientos para la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud.

Pregunta 10: ¿Cuáles son los lineamientos para la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro de otro Régimen Laboral?

Entrevistado 1: Estar en el régimen laboral del Decreto Legislativo 276 y tener título.

Entrevistado 2: Está en la ley.

Entrevistado 3: Está en la ley.

Entrevistado 4: Está en el Decreto

Entrevistado 5: Desconozco.

Interpretación El entrevistado menciona que los lineamientos para la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro de otro Régimen Laboral, es Estar en el régimen laboral del Decreto Legislativo 276 y tener título, los entrevistados 2, 3 y 4 mencionaron que los lineamientos para la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro de otro Régimen Laboral, se encuentran en la misma norma. Y el entrevistado 5 menciona desconocer los lineamientos para la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro de otro Régimen Laboral

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

Tabla 33: Adecuación al Decreto Legislativo 1153 la contratación de personal asistencial de salud.

Pregunta 11: ¿Se puede adecuar a lo establecido por el Decreto Legislativo 1153 la contratación de personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral ya establecido?	
Entrevistado 1:	Pienso que sí.
Entrevistado 2:	Pienso que sí.
Entrevistado 3:	Sí.
Entrevistado 4:	Si.
Entrevistado 5:	Desconozco
Interpretación	Los entrevistados 1, 2, 3 y 4 mencionan que si puede adecuar a lo establecido por el Decreto Legislativo 1153 la contratación de personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral ya establecido y el entrevistado 5 menciona desconocer se puede o no adecuar a lo establecido por el Decreto Legislativo 1153 la contratación de personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral ya establecido

Fuente: Elaborado en base a las entrevistas realizadas.

DISCUSIÓN

El objetivo general de la presente investigación tuvo como fin analizar la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno-2021, el cual se logró a través de La recolección de datos se realizó mediante el uso del cuestionario mediante entrevista a personal que labora directamente en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón y personal que labora en el área de defensa jurídica asimismo se realizó un análisis documental.

Respecto del **primer objetivo específico**, en el que se examinó la modalidad de contratación del personal asistencial de Salud en el marco de lo establecido por el D. Leg. 1153 en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno -2021. La misma que se realizó mediante entrevistas a un total de 10 personas dividido en tres grupos (véase Tabla 1 al 33):

Respecto del primer grupo el cual está conformado por una persona especialista que labora en el área de Contratación de personal del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón (véase Tabla 1, 2 y 3): se comprobó que la modalidad actual de contratación en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón es lo dispuesto por el Decreto Legislativo 1057 “Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios”. Y así mismo menciono que el régimen al cual estos sujetos el personal nombrado es el establecido por el Decreto legislativo 276 “Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público”. El cual solo el Personal que se encuentra bajo el régimen Laboral del Decreto legislativo 276, poseen las compensaciones y entregas económicas del personales del personal salud al servicio del estado establecidas mediante Decreto Legislativo 1153, siempre y cuando este posea los requisitos establecidos por el citado Decreto; Respecto del segundo grupo el cual está conformado por 4 personas especialista que laboran en el área de defensa jurídica del Estado (véase Tabla 12, 13 y 14): se comprobó también que la modalidad actual de contratación en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón es lo dispuesto por el Decreto Legislativo 1057 “Decreto Legislativo que

regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios". Y así mismo menciono que el régimen al cual están sujetos el personal nombrado es el establecido por el Decreto legislativo 276 "Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público". Del mismo solo el Personal que se encuentra bajo el régimen Laboral del Decreto legislativo 276, poseen las compensaciones y entregas económicas del personal del personal salud al servicio del estado establecidas mediante Decreto Legislativo 1153, siempre y cuando este posea los requisitos establecidos por el citado Decreto. Respecto del tercer grupo el cual está conformado por 5 personas que laboran como personal asistencial de la salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón (véase Tabla 23, 24 y 25): se comprobó también que la modalidad actual de contratación en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón es lo dispuesto por el Decreto Legislativo 1057 "Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios". Y así mismo menciono que el régimen al cual están sujetos el personal nombrado es el establecido por el Decreto legislativo 276 "Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público". Del mismo solo el Personal que se encuentra bajo el régimen Laboral del Decreto legislativo 276, poseen las compensaciones y entregas económicas del personales del personal salud al servicio del estado establecidas mediante Decreto Legislativo 1153, siempre y cuando este posea los requisitos establecidos por el citado Decreto; Estas posturas se enmarcan y en cierto modo tiene base con lo mencionado en el antecedente - Revista "Apuntes sobre la Remuneración en el Sector Público Comentario al Título II de las Resoluciones Legislativas 276 Chávez (2010) Dijeron que, en términos generales, la remuneración son salarios proporcionados en un contrato de trabajo, que se considera en nuestra política como la suma de lo que un empleado recibe por su trabajo, en efectivo o en especie, tal como es. está libre"., entendiéndose que si bien es cierto los contratos que se suscriben actualmente son únicamente los contratos CAS, solo el Personal que se encuentra bajo el régimen Laboral del Decreto legislativo 276, poseen las compensaciones y entregas económicas del personales del personal

salud al servicio del estado establecidas mediante Decreto Legislativo 1153, siempre y cuando este posea los requisitos establecidos por el citado Decreto, con otra postura Idalberto Chiavenato (2011), describe los procesos de reclutamiento de personal como “procedimientos y procedimientos provistos para atraer miembros potenciales y calificados de la congregación., por lo que se denota que una vez el personal contratado bajo el régimen CAS y al mostrar eficiencia y labor en su desempeño laboral y pasar de este modo al Régimen Laboral del Decreto Legislativo 276, y al cumplir los requisitos establecidos por el Decreto Legislativo 1153 también recibirán los Beneficios del mismo.

Del **Segundo objetivo específico**, en el que se buscó identificar si existen deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón. La misma que se realizó mediante entrevistas a un total de 10 personas dividido en tres grupos (véase Tabla 1 al 33): Respecto del primer grupo el cual está conformado por una persona especialista que labora en el área de Contratación de personal del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón (véase Tabla 4, 5 y 6): el especialista menciona que no existen deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153 y si hubiese esta solo sería respecto a la mala gestión del presupuesto destinada para la misma; Respecto del segundo grupo el cual está conformado por 4 personas especialista que laboran en el área de defensa jurídica del estado (véase Tabla 15, 16 y 17): se identificó que si hay deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón, dado que solo el Personal que se encuentra bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo 276 poseen las compensaciones y entregas económicas del personales del personal salud al servicio del estado establecidas mediante Decreto Legislativo 1153, los mismos que traen consecuencias a nivel legal; Respecto del tercer grupo el cual está conformado por 5 personas que laboran como personal asistencial de la salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón (véase Tabla 26, 27 y 28): se comprobó que si existen deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital

Manuel Núñez Butrón, los mismos que conllevarían a un mal desempeño de sus funciones, estas posturas se encuentran como base lo mencionado por Gómez (2013), en el que concluye que: Con la reversión de la atención de salud a nivel regional en su conjunto, vemos que su estatus de periódico está en el nivel más alto de empleados permanentes, seguidos por los trabajadores contratados, y luego temporal y finalmente ad-honoren, con otra postura de Gómez (2010) indicó “Reembolso de los salarios percibidos por un empleado por los servicios prestados a una entidad pública o privada destinados a los servicios de los trabajadores y las familias de esta. En otras palabras, es el tipo de recompensa que reciben los empleados por realizar funciones organizacionales.; por lo que de lo mencionado se resume solo en que el encargado del área de contrataciones de personal manifiesta que no hay deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153 y los demás entrevistados mencionaron que si existen deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón, los mismo que al o brindarles las compensaciones necesarias habría deficiencias en la aplicación de la misma

Del Tercer **objetivo específico**, en el que se buscó determinar las consecuencias negativas de la incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 respecto del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno -2021. La misma que se realizó mediante entrevistas a un total de 10 personas dividido en tres grupos (véase Tabla 1 al 33): Respecto del primer grupo el cual está conformado por una persona especialista que labora en el área de Contratación de personal del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón (véase Tabla 7, 8 y 9): el especialista menciona que las consecuencias negativas de una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón sería respecto del mal uso presupuestal. Respecto del segundo grupo el cual está conformado por 4 personas especialista que laboran en el área de defensa jurídica del estado (véase Tabla 15, 16 y 17): se determinó que las consecuencias negativas de la incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 respecto del personal

asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, sería la precariedad de trabajo de las mismas lo que conllevaría el inicio de procesos judiciales en contra del estado (hospital Regional Manuel Núñez Butrón). Respecto del tercer grupo el cual está conformado por 5 personas que laboran como personal asistencial de la salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón (véase Tabla 29, 30 y 31): se determinó que las consecuencias negativas de la incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 respecto del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, son el inicio de Huelgas, mal desempeño laboral, mal pago a los trabajadores e inicio de procesos; Esta postura se encuentra apoyada en el antecedente de Fausta (2017) en su informe sobre la obtención de la licenciatura en gestión pública: “Gestión de recursos humanos y sistema financiero en el hospital Rezola, Cañete-2016” constató que existe una relación importante en la gestión del aporte humano, por lo que solo el encargado del área de contrataciones de personal manifiesta que las consecuencias negativas de la incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 respecto del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno solo versaría respecto al mal uso presupuestal, no obstante los demás entrevistados mencionaron que las consecuencias negativas de la incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 serían el inicio de huelgas, mal desempeño laboral, mal pago a los trabajadores lo que conllevaría al inicio de procesos judiciales en contra del estado (Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno). Con otra postura Varela 2013, señala que del mismo la compensación es definida como las actividades que realizamos en la mayor parte de nuestras vidas. Estar motivado para realizar una tarea conduce a muchos resultados positivos en el área de la psique, tales como: la autodisciplina, la idea de ser competente y útil, así como el mantenimiento de la autoestima., lo que se resumen en que una correcta aplicación de la misma no generaría problemas judiciales y los trabajadores asistenciales de la salud no tendrían mal desempeño en sus funciones.

Del **cuarto objetivo específico**, en el que se buscó evaluar los lineamientos para una adecuación progresiva al decreto legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral establecido. La misma que se realizó mediante entrevistas a un total de 10 personas dividido en tres grupos (véase Tabla 1 al 33): Respecto del primer grupo el cual está conformado por una persona especialista que labora en el área de Contratación de personal del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón (véase Tabla 10 y 11): el especialista menciona los lineamientos son los que se encuentran mencionados por el Decreto Supremo N° 015-2018-SA, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1153, que regula la política integral de compensaciones y entregas económicas del personal de la salud al servicio del estado, asimismo preciso que si se puede adecuar a lo establecido por el Decreto Legislativo 1153 la contratación de personal asistencial de salud, sin embargo esta deberá ser realizada por disposición por parte del Ministerio de Salud y en coordinación con el Ministerio de Economía y Finanzas. Respecto del segundo grupo el cual está conformado por 4 personas especialista que laboran en el área de defensa jurídica del Estado (véase Tabla 21 y 22): mencionaron que los lineamientos se encuentran establecido en el Decreto Legislativo 1153 y reglamento y que si puede, no obstante tendría que ver si el régimen al cual pertenecen cumplen los requisitos establecidos por el decreto legislativo 1153. Respecto del tercer grupo el cual está conformado por 5 personas que laboran como personal asistencial de la salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón (véase Tabla 32 y 33): mencionaron que los lineamientos se encuentran establecido en el Decreto Legislativo 1153 y que si puede adecuar, no obstante no mencionaron el cómo hacerlo, estas posturas guardan relación con lo mencionado por la OMS (2015) lo define a todo personal que labora directamente con los pacientes, entre ellos se encuentra: médico, enfermeras, obstetras, entre otros, asimismo Es decir, según el Decreto Legislativo N ° 1153, los trabajadores de la salud son aquellos que ejercen y presentan condiciones relacionadas con la salud humana o salud pública en la industria en función de su tamaño, a diferencia de los trabajadores de la profesión no son pero son una función

gerencial que se puede realizar en cualquier otro edificio público. En resumen, los lineamientos si se pueden adecuar progresivamente al Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral establecido, no obstante, esta deberá ser realizado de acuerdo a lo establecido por el mismo decreto, las mismas que deberán ser sujetas a disposiciones emitidas por el Ministerio de Salud y el Ministerio de Economía y Finanzas

V. CONCLUSIONES

PRIMERO: De las entrevistas realizadas a los 3 grupos seleccionados se confirmó que la modalidad de los contratos suscritos actualmente son únicamente los contratos CAS, así mismo solo el Personal que se encuentra bajo el régimen laboral del Decreto legislativo 276 poseen las compensaciones y entregas económicas del personal de salud al servicio del estado establecidas mediante Decreto Legislativo 1153, siempre y cuando este posea los requisitos establecidos por el citado decreto.

SEGUNDO: Se determinó que si existen deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón.

TERCERO: Se determinó que las consecuencias negativas de la incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153, en relación al personal asistencial de la salud serían el inicio de Huelgas, mal desempeño laboral, mal pago a los trabajadores lo que conllevaría al inicio de procesos judiciales en contra del estado (Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno).

CUARTO: Se comprobó que, si puede realizarse una adecuación progresiva al decreto legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral establecido por el Decreto Legislativo 276, no obstante, esta deberá ser realizado de acuerdo a lo establecido por el mismo decreto, las mismas que deberán ser sujetas a disposiciones emitidas por el Ministerio de Salud y el Ministerio de Economía y Finanzas.

El mismo que realizando la revisión de la normativa vigente se concluye que el decreto Legislativo 1153 en concordancia con la Ley N° 30657 que autoriza el cambio de grupo ocupacional y cambio de línea de carrera del personal de la

salud del Ministerio de Salud, de sus organismos públicos, y de las unidades ejecutoras de salud de los gobiernos regionales.

Y de los lineamientos se tiene que para la adecuación sería necesario que el personal no se encuentre en ningún caso que no comprenda lo establecido en el Decreto Legislativo nº 1153, es decir que no se encuentren inmersos en ninguno de los siguientes casos:

- a. Personal que ocupa cargo directivo o jefatural.
- b. Personal Profesional administrativo del Régimen Laboral del Decreto Legislativo nº 276.
- c. Personal profesional de la Salud que pertenece a la Ley nº 23536
- d. Personal técnico y auxiliar asistencial de la Salud por la Ley nº 28561.
- e. Personal que realiza funciones de carácter temporal o de reemplazo.
- f. Personal contratado bajo el régimen del Decreto Legislativo nº 1057.
- g. Personal contratado del régimen laboral del decreto legislativo nº 728.
- h. Personal contratado por locación de servicios, servicios no personales, servicio de terceros o similares.
- i. Profesionales de la salud que realizan el SERUMS o la segunda especialidad mediante la modalidad formativa del residente.

VI. RECOMENDACIONES

PRIMERO: Al director del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, se debe tener en consideración que la modalidad de los contratos suscritos en adelante deberían ser realizados tomando en consideración lo establecido por el Decreto Legislativo 1153, esto respecto al personal asistencial de salud. Asimismo, si los contratos son mediante la modalidad CAS, estos deberían implementar directivas para que a posterior puedan estar considerados en lo establecido por el Decreto Legislativo 1153.

SEGUNDO: al Gobierno Regional de Puno, se debe de realizar las gestiones necesarias con el Ministerio de Salud y Ministerio de Economía y Finanzas para eliminar las deficiencias de la aplicación progresiva del Decreto Legislativo 1153.

TERCERO: a La Procuraduría Pública Regional de Puno, quien es el área de Defensa Jurídica del Estado en la Región de Puno, este debe de proponer mecanismos necesarios para de realizar las coordinaciones necesarias para poder conllevar adecuadamente la defensa de los intereses del estado en los procesos que se lleven en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno, por una mala aplicación del Decreto Legislativo 1153.

CUARTO: Los encargados de la Administración del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno, juntamente con las áreas correspondientes del Gobierno Regional deben de realizar las gestiones necesarias para una adecuada y progresiva aplicación del decreto legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud.

VII. PROPUESTA

1.- La propuesta que mencionamos es, resulta necesario realizar modificaciones legislativas para una adecuación progresiva respecto al tipo de contratos que deben de tener el personal asistencial de Salud entendiendo que la naturaleza de la labor que desempeñan son labores excepcionales a una labor común en comparación a las labores que se menciona por los regímenes laborales que actualmente se encuentran vigentes en el Perú.

2.- Asimismo el director del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón en coordinación con el área de Recursos Humanos, de conformidad con lo establecido con la Ley nº 28561, que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud en todas las dependencias, estableciendo como parte de su funciones la participación de los procesos de promoción, recuperación y rehabilitación que realiza el equipo de salud, y en base al artículo 9 del Decreto Urgencia nº 016-2020 “Decreto de Urgencia que establece medidas en materia de los recursos humanos del Sector Humano”, Pone medidas sobre los recursos humanos del sector público, autorizando al Ministerio de Salud, el Instituto de Enfermedades Neoplásicas y Gobiernos Regionales, de conformidad con el Ministerio de Economía y Finanzas para la Adecuación del personal técnico y de asistencia en la aplicación de la AIRSHP, con un cargo administrativo del régimen laboral del Control legal 276, que observa los ingresos en la decisión de Enmarcados por el Decreto Legislativos 1153 que se registrarán como personal de atención médica de la Ley Nº 28561, que regula el trabajo de técnicos y herramientas de asistencia para la salud, pueda emitir actos administrativos para la adecuación de cargos considerados como administrativos (D. Leg 276) para cargos como Personal Asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón y así estos puedan ser beneficiados a lo dispuesto mediante el Decreto Legislativo 1153

REFERENCIAS

- Ahumada, R. (2019). Selección de personal y el desarrollo organizacional de la oficina general de gestión de Recursos Humanos del Ministerio de Agricultura y riego en el año 2016. (Tesis para optar el Grado de Magister, Universidad Inca Garcilaso de la Vega).
- Alcázar, M. y Ferreiro, P. (2008). Gobierno de personas en la empresa. (Universidad Nacional de Piura).
- Collado, S. (2008). Prevención de riesgos laborales: principios y marco normativo. Revista de Dirección y Administración de Empresas. Número 15, diciembre 2008 págs. 91-117.
- Chiavenato I. (2009). Gestión del talento humano. Tercera edición. México.
- Chiavenato, I. (1999). Administración de Recursos Humanos. QUINTA EDICIÓN – noviembre de 1999 – Página 19 al 35. Editorial Mc Graw Hill
- Dessler, G. y Varela. R. (2011). Administración de Recursos Humanos. Quinta Edición.
- Scientia Et Technica (2007). Escuela de Relaciones Humanas y su Aplicación en una Empresa de Telecomunicaciones. 7. Universidad Tecnológica de Pereira. ISSN 0122-1701.
- Gómez, P. (2016). El sistema de remuneración e incentivos en la salud, como un instrumento para la mejora de la calidad de atención. Revista de Salud Pública, (XX) 1:38-5.
- Gomes, L., Balkin, D. y Cardy, R. (2008). Gestión de Recursos Humanos. Quinta edición. Universidad Complutense de Madrid.
- Judge, T. y Robbins, S. (2013). Comportamiento organizacional. (México).
- Pachamama radio (2021). Trabajadores asistenciales del hospital de Puno amenazan con radicalizar huelga.
- Louffat, E. (2012). Administración del potencial humano. (Argentina)
- Revista de la Universidad de La Salle (2009). El pensamiento social de la iglesia, la gerencia y la gestión del talento humano. Numero 49 Artículo 7.
- Suarez, F. (2016). Gestión del talento humano y sistema de compensación económica en el hospital Rezola, Cañete -2016 (Tesis para optar el Grado de Magister, Universidad Cesar Vallejo).

- Varela, R. (2013). Administración de la compensación sueldos, salarios y prestaciones – 2da edición. México.
- Vera, A. (2018). Selección de personal y los equipos de trabajo en el área administrativa de la subgerencia de participación vecinal de la Municipalidad de Comas, 2018. (Tesis para optar el Grado de Magister, Universidad Cesar Vallejo)
- Decreto Legislativo 1153. Decreto legislativo que regula la política integral de compensaciones y entregas económicas del personal de la salud al servicio del estado
- Decreto Legislativo 276. Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.
- Informe Técnico N° 1062-2019-SERVIR/GPGSC
- Organización mundial de salud (2014). 67.^a Asamblea Mundial de la Salud. 67.
- Organismo Mundial de la salud. <https://www.who.int/>.

ANEXOS

ANEXO 01: MATRIZ DE CATEGORIZACIÓN

Ámbito temático	Problema de investigación	Preguntas de investigación	Objetivos generales	Objetivos específicos	Categorías	Subcategorías
Eficacia de la aplicación del Decreto Legislativo 1153.	¿De qué manera se aplica el Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud el Hospital Regional Manuel Nuñez Butrón, Puno -2021?	¿Cuál es la modalidad de contratación del personal asistencial de Salud en el marco de lo establecido por el D. L 1153, en el Hospital Regional Manuel Nuñez Butrón, Puno -2021?	Analizar la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Nuñez Butrón, Puno-2021.	Examinar la modalidad de contratación del personal asistencial de Salud en el marco de lo establecido por el D. L 1153, en el Hospital Regional Manuel Nuñez Butrón, Puno -2021.	Contratación del personal asistencial de salud	Legislación y realidad comparada
		¿Existen deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153, en el Hospital Manuel Nuñez Butrón?		Identificar si existen deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153, en el Hospital Manuel Nuñez Butrón	Decreto legislativo 1153	Legislación y realidad regional
		¿Existen consecuencias negativas de la incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 respecto del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Nuñez Butrón, Puno -202?		Determinar las consecuencias negativas de la incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 respecto del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Nuñez Butrón, Puno -2021	Decreto legislativo 1153	Aplicación de la legislación
		¿Cuáles son los lineamientos para una adecuación progresiva al decreto legislativo 1153, en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral establecido mediante el decreto legislativo 276?		Evaluar los lineamientos para una adecuación progresiva al decreto legislativo 1153, en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral establecido mediante el decreto legislativo 276	Contratación del personal asistencial de salud	Legislación y realidad regional

Fuente: elaboración nuestra

ANEXO 02

CARTA DE INVITACIÓN N°01

Trujillo, Agosto de 2021.

Dr. Salinas Ruiz Henry Eduardo

Asunto: Participación en juicio de expertos para validar instrumento de investigación cualitativa

Nos es grato dirigirnos a Ud., para expresarle nuestro respeto y cordial saludo; respecto al asunto hacerle conocer que estamos realizando el trabajo de investigación cualitativo titulado: **Aplicación del D.L 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno-2021.**

Con el fin de obtener el título profesional de **Abogado(a)**

La presente investigación tiene por finalidad **Analizar la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno-2021**, por lo que se deben realizar entrevistas cuyas preguntas conforman el instrumento de evaluación de investigación cualitativa, que deben ser validadas por expertos, como lo es en el caso de su persona, por lo que le invitamos a colaborar con nuestra investigación, validando en calidad de experto dicho instrumento de evaluación.

Seguros de su participación en calidad de experto para la validación del instrumento de evaluación mencionado, se le alcanza dicho instrumento motivo de evaluación con el formato que servirá para que usted pueda hacernos llegar sus apreciaciones para cada ítem del instrumento de investigación

Conocedores de su alto espíritu altruista, agradecemos por adelantado su colaboración.

Atentamente.



Huayanay Anaya, Sergio Andrés
ORCID ID: 0000-0003-2030-2228



Santos Vasquez, Shakira
ORCID ID: 0000-0002-8610-6660

ANEXO 03

VALIDEZ DE TEST: JUICIO DE EXPERTOS

INSTRUCTIVO PARA LOS JUECES

Indicación: Señor(a) especialista se le pide su colaboración para que luego de un riguroso análisis de los ítems del Cuestionario de Entrevista, el mismo que le mostramos a continuación, indique de acuerdo con su criterio y su experiencia profesional el puntaje de acuerdo a si la pregunta permite capturar las variables de investigación del trabajo.

En la evaluación de cada ítem, utilice la siguiente escala:

RANGO	SIGNIFICADO
1	Descriptor no adecuado y debe ser eliminado
2	Descriptor adecuado, pero debe ser modificado
3	Descriptor adecuado

Los rangos de la escala propuesta deben ser utilizados teniendo en consideración los siguientes criterios:

- ⊕ Vocabulario adecuado al nivel académico de los entrevistados.
- ⊕ Claridad en la redacción.
- ⊕ Consistencia Lógica y Metodológica.

Recomendaciones:


.....

.....

.....

.....

Gracias, por su generosa colaboración

Apellidos y nombres	Salinas Ruiz Henry Eduardo
Grado Académico	Doctor
Mención	Gestión Pública y Gobernabilidad
Firma	

ANEXO 04

ÍTEM	CALIFICACIÓN DEL JUEZ			OBSERVACIÓN
	1	2	3	
1.-¿cuáles la modalidad de contratación del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno?				
2.-¿existe la modalidad de contratos suscritos en el marco de lo estableció por el D. L 1153 en el hospital Regional Manuel Muñes Butrón de Puno?			X	
3.-¿se aplica una correcta modalidad de contratacion respecto del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno?			X	
4.-¿Se aplica eficientemente el Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?			X	
5.-¿cuáles son las deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?			X	
6.-¿Cuáles son las consecuencias de una deficiente aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?			X	
7.-¿Existen consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?			X	
8.-¿Cuáles son las consecuencias negativas de una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?			X	
9.-¿Cuál es el perjuicio de la no aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?			X	
10.-¿Cuáles son los lineamientos para la aplicación del decreto legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro de otro Régimen Laboral?			X	
11.-¿Se puede adecuar a lo establecido por el decreto legislativo 1153 la contratación de personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral establecido?			X	

ANEXO 05

ENTREVISTA

TITULO: Aplicación del D.L 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno-2021.

DATOS GENERALES DEL ENTREVISTADO (A):

FECHA: **HORA:**

LUGAR:

ENTREVISTADORES:.....

ENTREVISTADO:

PUESTO:

INSTRUCCIONES:

Leer detenidamente cada interrogante de la presente entrevista y responder desde su experiencia, conocimiento opinión, con claridad y veracidad sus respuestas, debido que, las respuestas consignadas, serán el fundamento para validar nuestra hipótesis de trabajo y corroborar nuestros objetivos.

OBJETIVO ESPECIFICO 1: Examinar la modalidad de contratación del personal asistencial de Salud en el marco de lo establecido por el D. L 1153, en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno -2021.

MATRIZ DE CATEGORIZACIÓN DE ENTREVISTA				
CATEGORÍA	SUB CATEGORÍA	INDICADORES	ÍTEMS	INSTRUMENTO
Contratación del personal asistencial de salud	Contratación del personal asistencial de salud en el marco de los establecido por el D.L 1153	Modalidades de contratación personal asistencial de salud	¿cuál es la modalidad de contratación del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno?	Cuestionario de entrevista Revisión y análisis de contratos suscritos
		Contratos suscritos en marco de lo establecido por el D. L 1153	¿existe la modalidad de contratos suscritos en el marco de lo establecido por el D. L 1153 en el hospital Regional Manuel Nuñez Butron de Puno?	
			¿se aplica una correcta modalidad de contratación respecto del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno?	

OBJETIVO ESPECIFICO 2: Identificar si existen deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153, en el Hospital Manuel Núñez Butrón.

MATRIZ DE CATEGORIZACIÓN DE ENTREVISTA				
CATEGORÍA	SUB CATEGORÍA	INDICADORES	ÍTEMS	INSTRUMENTO
Decreto Legislativo 1153	Correcta aplicación del Decreto Legislativo 1153	Reclamos de derechos por parte del personal asistencial de salud.	¿Se aplica eficientemente el Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?	Cuestionario de entrevista Revision y analisis de contratos suscritos
		La no aplicación del Decreto Legislativo 1153	¿Cuáles son las deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?	
			¿Cuáles son las consecuencias de una deficiente aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?	

OBJETIVO ESPECIFICO 3: Determinar las consecuencias negativas de la incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 respecto del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno -2021.

MATRIZ DE CATEGORIZACIÓN DE ENTREVISTA				
CATEGORÍA	SUB CATEGORÍA	INDICADORES	ÍTEMS	INSTRUMENTO
Decreto Legislativo 1153	La no aplicación del Decreto Legislativo 1153.	Vulneración de derechos laborales.	¿Existen consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?	Cuestionario de entrevista. Revision y analisis de expedientes Judicializados en contra del Hospital Regional Manuel Nuñez Butron de puno (Procuraduria Publica Regional de Puno)
		Procesos Judicializados en contra del Hospital Regional Manuel Nuñez Butron.	¿Cuáles son las consecuencias negativas de una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?	
		Perjuicio al Estado	¿Cuál es el perjuicio de la no aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?	

OBJETIVO ESPECIFICO 4: Evaluar los lineamientos para una adecuación progresiva al decreto legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral establecido en el Hospital Regional Manuel Nuñez Butron de Puno.

MATRIZ DE CATEGORIZACIÓN DE ENTREVISTA				
CATEGORÍA	SUB CATEGORÍA	INDICADORES	ÍTEMS	INSTRUMENTO
Contratación del personal asistencial de salud	Adecuación progresiva de la Contratación del personal asistencial de salud en marco del decreto legislativo 1153	Lineamientos para una adecuación progresiva al decreto legislativo 1153 en el Hospital Regional Manuel Nuñez Butron de Puno.	¿Cuáles son los lineamientos para la aplicación del decreto legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro de otro Régimen Laboral?	Cuestionario de entrevista
			¿Se puede adecuar a lo establecido por el decreto legislativo 1153 la contratación de personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral establecido?	Revisión y análisis del Marco normativo vigente.

ANEXO 06

Entrevista

Título: Aplicación del D.L 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno-2021.

I. Datos generales de los investigadores entrevistado (a):

Fecha: **Hora:**

Lugar:

Entrevistadores:

Entrevistado:

Edad: **Género:**

Puesto:

II. Instrucciones:

Leer detenidamente cada interrogante de la presente entrevista y responda desde su experiencia, conocimiento, opinión con claridad y veracidad sus respuestas, debido que, las respuestas consignadas, serán el fundamento para corroborar nuestros objetivos.

OBJETIVO ESPECIFICO 1: Examinar la modalidad de contratación del personal asistencial de Salud en el marco de lo establecido por el D. L 1153, en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno -2021.

1. ¿Cuáles son las modalidades de contratación del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón?

2. ¿Existe la modalidad de contratos suscritos en el marco de lo establecido por el D. L 1153 en el hospital Regional Manuel Nuñez Butron de Puno?

3. ¿se aplica una correcta modalidad de contratación respecto del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno?

OBJETIVO ESPECIFICO 2: Identificar si existen deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153, en el Hospital Manuel Núñez Butrón.

4. ¿Se aplica eficientemente el Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

5. ¿cuáles son las deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

6. ¿Cuáles son las consecuencias de una deficiente aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

OBJETIVO ESPECIFICO 3: Determinar las consecuencias negativas de la incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 respecto del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno -2021.

7. ¿Existen consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

8. ¿Cuáles son las consecuencias negativas de una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

9. ¿Cuál es el perjuicio de la no aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

OBJETIVO ESPECIFICO 4: Evaluar los lineamientos para una adecuación progresiva al decreto legislativo 1153, en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral establecido.

10. ¿Cuáles son los lineamientos para la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro de otro Régimen Laboral?

11. ¿Se puede adecuar a lo establecido por el Decreto Legislativo 1153 la contratación de personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral ya establecido?

ANEXO 07

CARTA DE INVITACIÓN N° 02

Puno, Agosto de 2021.

Magister en Derecho Yussbel Hugo Pari Ayllón

Asunto: Participación en juicio de expertos para validar instrumento de investigación cualitativa

Nos es grato dirigirnos a Ud., para expresarle nuestro respeto y cordial saludo; respecto al asunto hacerle conocer que estamos realizando el trabajo de investigación cualitativo titulado: Aplicación del D.L 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno-2021.

Con el fin de obtener el título profesional de Abogado(a)

La presente investigación tiene por finalidad Analizar la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno-2021, por lo que se deben realizar entrevistas cuyas preguntas conforman el instrumento de evaluación de investigación cualitativa, que deben ser validadas por expertos, como lo es en el caso de su persona, por lo que le invitamos a colaborar con nuestra investigación, validando en calidad de experto dicho instrumento de evaluación.

Seguros de su participación en calidad de experto para la validación del instrumento de evaluación mencionado, se le alcanza dicho instrumento motivo de evaluación con el formato que servirá para que usted pueda hacernos llegar sus apreciaciones para cada ítem del instrumento de investigación

Conocedores de su alto espíritu altruista, agradecemos por adelantado su colaboración.

Atentamente.



Huayanay Anaya, Sergio Andrés
ORCID ID: 0000-0003-2030-2228



Santos Vasquez, Shakira
ORCID ID: 0000-0002-8610-6660

ANEXO 08

VALIDEZ DE TEST: JUICIO DE EXPERTOS

INSTRUCTIVO PARA LOS JUECES

Indicación: Señor(a) especialista se le pide su colaboración para que luego de un riguroso análisis de los ítems del Cuestionario de Entrevista, el mismo que le mostramos a continuación, indique de acuerdo con su criterio y su experiencia profesional el puntaje de acuerdo a si la pregunta permite capturar las variables de investigación del trabajo.

En la evaluación de cada ítem, utilice la siguiente escala:

RANGO	SIGNIFICADO
1	Descriptor no adecuado y debe ser eliminado
2	Descriptor adecuado, pero debe ser modificado
3	Descriptor adecuado

Los rangos de la escala propuesta deben ser utilizados teniendo en consideración los siguientes criterios:

- ⊕ Vocabulario adecuado al nivel académico de los entrevistados.
- ⊕ Claridad en la redacción.
- ⊕ Consistencia Lógica y Metodológica.

Recomendaciones:


.....

.....

.....

.....

Gracias, por su generosa colaboración

Apellidos y nombres	Pari Ayllon, Yussbel
Grado Académico	Magister
Mención	Derecho constitucional y procesal constitucional
Firma	

ANEXO 09

ÍTEM	CALIFICACIÓN DEL JUEZ			OBSERVACIÓN
	1	2	3	
1.-¿cuáles la modalidad de contratación del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno?				
2.-¿existe la modalidad de contratos suscritos en el marco de lo estableció por el D. L 1153 en el hospital Regional Manuel Muñes Butrón de Puno?			X	
3.-¿se aplica una correcta modalidad de contratacion respecto del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno?.			X	
4.-¿Se aplica eficientemente el Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?.			X	
5.-¿cuáles son las deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?			X	
6.-¿Cuáles son las consecuencias de una deficiente aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?			X	
7.-¿Existen consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?			X	
8.-¿Cuáles son las consecuencias negativas de una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?			X	
9.-¿Cuál es el perjuicio de la no aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?			X	
10.-¿Cuáles son los lineamientos para la aplicación del decreto legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro de otro Régimen Laboral?			X	
11.-¿Se puede adecuar a lo establecido por el decreto legislativo 1153 la contratación de personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral establecido?			X	

ANEXO 10

ENTREVISTA

TITULO: Aplicación del D.L 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno-2021.

DATOS GENERALES DEL ENTREVISTADO (A):

FECHA: **HORA:**

LUGAR:

ENTREVISTADORES:

ENTREVISTADO:

PUESTO:

INSTRUCCIONES:

Leer detenidamente cada interrogante de la presente entrevista y responder desde su experiencia, conocimiento opinión, con claridad y veracidad sus respuestas, debido que, las respuestas consignadas, serán el fundamento para validar nuestra hipótesis de trabajo y corroborar nuestros objetivos.

OBJETIVO ESPECIFICO 1: Examinar la modalidad de contratación del personal asistencial de Salud en el marco de lo establecido por el D. L 1153, en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno -2021.

MATRIZ DE CATEGORIZACIÓN DE ENTREVISTA				
CATEGORÍA	SUB CATEGORÍA	INDICADORES	ÍTEMS	INSTRUMENTO
Contratación del personal asistencial de salud	Contratación del personal asistencial de salud en el marco de los establecido por el D.L 1153	Modalidades de contratación de personal asistencial de salud	¿cuál es la modalidad de contratación del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno?	Cuestionario de entrevista Revision y analisis de contratos suscritos
		Contratos suscritos en marco de lo establecido por el D. L 1153	¿existe la modalidad de contratos suscritos en el marco de lo establecido por el D. L 1153 en el hospital Regional Manuel Nuñes Butron de Puno?	
			¿se aplica una correcta modalidad de contratacion respecto del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno?	

OBJETIVO ESPECIFICO 2: Identificar si existen deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153, en el Hospital Manuel Núñez Butrón.

MATRIZ DE CATEGORIZACIÓN DE ENTREVISTA				
CATEGORÍA A	SUB CATEGORÍA	INDICADORES	ÍTEMS	INSTRUMENTO
Decreto Legislativo 1153	Correcta aplicación del Decreto Legislativo 1153	Reclamos de derechos por parte del personal asistencial de salud.	¿Se aplica eficientemente el Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?	Cuestionario de entrevista
			¿Cuáles son las deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?	
		La no aplicación del Decreto Legislativo 1153	¿Cuáles son las consecuencias de una deficiente aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?	Revisión y análisis de contratos suscritos

OBJETIVO ESPECIFICO 3: Determinar las consecuencias negativas de la incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 respecto del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno -2021.

MATRIZ DE CATEGORIZACIÓN DE ENTREVISTA				
CATEGORÍA	SUB CATEGORÍA	INDICADORES	ÍTEMS	INSTRUMENTO
Decreto Legislativo 1153	La no aplicación del Decreto Legislativo 1153.	Vulneración de derechos laborales.	¿Existen consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?	Cuestionario de entrevista.
		Procesos Judicializados en contra del Hospital Regional Manuel Nuñez Butron.	¿Cuáles son las consecuencias negativas de una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?	
		Perjuicio al Estado	¿Cuál es el perjuicio de la no aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?	Revisión y análisis de expedientes Judicializados en contra del Hospital Regional Manuel Nuñez Butron de puno (Procuraduría Pública Regional de Puno)

OBJETIVO ESPECIFICO 4: Evaluar los lineamientos para una adecuación progresiva al decreto legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral establecido en el Hospital Regional Manuel Nuñez Butron de Puno.

MATRIZ DE CATEGORIZACION DE ENTREVISTA				
CATEGORÍA	SUB CATEGORÍA	INDICADORES	ÍTEMS	INSTRUMENTO
Contratación del personal asistencial de salud	Adecuacion progresiva de la Contratación del personal asistencial de salud en marco del decreto legislativo 1153	Lineamientos para una adecuación progresiva al decreto legislativo 1153 en el Hospital Regional Manuel Nuñez Butron de Puno.	¿Cuáles son los lineamientos para la aplicacion del decreto legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro de otro Regimen Laboral?	Cuestionario de entrevista
			¿Se puede adecuar a lo establecido por el decreto legislativo 1153 la contratacion de personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral establecido?	Revision y analisis del Marco normativo vigente.

ANEXO 11

Entrevista

Título: Aplicación del D.L 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno-2021.

III. Datos generales de los investigadores entrevistado (a):

Fecha: **Hora:**

Lugar:

Entrevistadores:

Entrevistado:

Edad: **Género:**

Puesto:

IV. Instrucciones:

Leer detenidamente cada interrogante de la presente entrevista y responda desde su experiencia, conocimiento, opinión con claridad y veracidad sus respuestas, debido que, las respuestas consignadas, serán el fundamento para corroborar nuestros objetivos.

OBJETIVO ESPECIFICO 1: Examinar la modalidad de contratación del personal asistencial de Salud en el marco de lo establecido por el D. L 1153, en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno -2021.

12. ¿Cuáles son las modalidades de contratación del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón?

13. ¿Existe la modalidad de contratos suscritos en el marco de lo establecido por el D. L 1153 en el hospital Regional Manuel Nuñes Butron de Puno?

14. ¿se aplica una correcta modalidad de contratación respecto del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno?

OBJETIVO ESPECIFICO 2: Identificar si existen deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153, en el Hospital Manuel Núñez Butrón.

15. ¿Se aplica eficientemente el Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

16. ¿cuáles son las deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

17. ¿Cuáles son las consecuencias de una deficiente aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

OBJETIVO ESPECIFICO 3: Determinar las consecuencias negativas de la incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 respecto del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno -2021.

18. ¿Existen consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

19. ¿Cuáles son las consecuencias negativas de una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

20. ¿Cuál es el perjuicio de la no aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

OBJETIVO ESPECIFICO 4: Evaluar los lineamientos para una adecuación progresiva al decreto legislativo 1153, en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral establecido.

21. ¿Cuáles son los lineamientos para la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro de otro Régimen Laboral?

22. ¿Se puede adecuar a lo establecido por el Decreto Legislativo 1153 la contratación de personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral ya establecido?

ANEXO 12

CARTA DE INVITACIÓN N° 03

Puno, Agosto de 2021.

Magister Huisa Gutierrez Carmelo

Asunto: **Participación en juicio de expertos para validar instrumento de investigación cualitativa**

Nos es grato dirigirnos a Ud., para expresarle nuestro respeto y cordial saludo; respecto al asunto hacerle conocer que estamos realizando el trabajo de investigación cualitativo titulado: **Aplicación del D.L 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno-2021.**

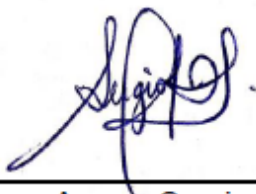
Con el fin de obtener el título **profesional de Abogado(a)**

La presente investigación tiene por finalidad **Analizar la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno-2021**, por lo que se deben realizar entrevistas cuyas preguntas conforman el instrumento de evaluación de investigación cualitativa, que deben ser validadas por expertos, como lo es en el caso de su persona, por lo que **le invitamos a colaborar con nuestra investigación, validando en calidad de experto dicho instrumento de evaluación.**

Seguros de su participación en calidad de experto para la validación del instrumento de evaluación mencionado, se le alcanza dicho instrumento motivo de evaluación con el formato que servirá para que usted pueda hacernos llegar sus apreciaciones para cada ítem del instrumento de investigación

Conocedores de su alto espíritu altruista, agradecemos por adelantado su colaboración.

Atentamente.



Huayanay Anaya, Sergio Andrés
ORCID ID: 0000-0003-2030-2228



Santos Vasquez, Shakira
ORCID ID: 0000-0002-8610-6660

ANEXO 13

VALIDEZ DE TEST: JUICIO DE EXPERTOS

INSTRUCTIVO PARA LOS JUECES

Indicación: Señor(a) especialista se le pide su colaboración para que luego de un riguroso análisis de los ítems del **Cuestionario de Entrevista**, el mismo que le mostramos a continuación, indique de acuerdo con su criterio y su experiencia profesional el puntaje de acuerdo a si la pregunta permite capturar las variables de investigación del trabajo.

En la evaluación de cada ítem, utilice la siguiente escala:

RANGO	SIGNIFICADO
1	Descriptor no adecuado y debe ser eliminado
2	Descriptor adecuado, pero debe ser modificado
3	Descriptor adecuado

Los rangos de la escala propuesta deben ser utilizados teniendo en consideración los siguientes criterios:

- ⊕ Vocabulario adecuado al nivel académico de los entrevistados.
- ⊕ Claridad en la redacción.
- ⊕ Consistencia Lógica y Metodológica.

Recomendaciones:

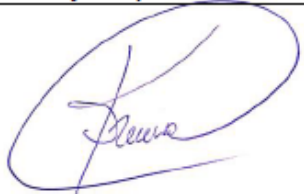
.....

.....

.....

.....

Gracias, por su generosa colaboración

Apellidos y nombres	Huisa Gutierrez Carmelo
Grado Académico	Magister
Mención	Derecho Civil y Empresarial
Firma	

ANEXO 14

ÍTEM	CALIFICACION DEL JUEZ			OBSERVACIÓN
	1	2	3	
1.-¿cuáles la modalidad de contratación del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno?				
2.-¿existe la modalidad de contratos suscritos en el marco de lo establecido por el D. L 1153 en el hospital Regional Manuel Muñes Butrón de Puno?			X	
3.-¿se aplica una correcta modalidad de contratación respecto del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno?			X	
4.-¿Se aplica eficientemente el Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?			X	
5.-¿cuáles son las deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?			X	
6.-¿Cuáles son las consecuencias de una deficiente aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?			X	
7.-¿Existen consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?			X	
8.-¿Cuáles son las consecuencias negativas de una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?			X	
9.-¿Cuál es el perjuicio de la no aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?			X	
10.-¿Cuáles son los lineamientos para la aplicación del decreto legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro de otro Régimen Laboral?			X	
11.-¿Se puede adecuar a lo establecido por el decreto legislativo 1153 la contratación de personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral establecido?			X	

ANEXO 15

ENTREVISTA

TITULO: Aplicación del D.L 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno-2021.

DATOS GENERALES DEL ENTREVISTADO (A):

FECHA: **HORA:**

LUGAR:

ENTREVISTADORES:

ENTREVISTADO:

PUESTO:

INSTRUCCIONES:

Leer detenidamente cada interrogante de la presente entrevista y responder desde su experiencia, conocimiento opinión, con claridad y veracidad sus respuestas, debido que, las respuestas consignadas, serán el fundamento para validar nuestra hipótesis de trabajo y corroborar nuestros objetivos.

OBJETIVO ESPECIFICO 1: Examinar la modalidad de contratación del personal asistencial de Salud en el marco de lo establecido por el D. L 1153, en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno -2021.

MATRIZ DE CATEGORIZACION DE ENTREVISTA				
CATEGORÍA	SUB CATEGORÍA	INDICADORES	ÍTEMS	INSTRUMENTO
Contratación del personal asistencial de salud	Contratación del personal asistencial de salud en el marco de lo establecido por el D.L 1153	Modalidades de contratación personal asistencial de salud	¿cual es la modalidad de contratación del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno?	Cuestionario de entrevista Revision y analisis de contratos suscritos
		Contratos suscritos en marco de lo establecido por el D. L 1153	¿existe la modalidad de contratos suscritos en el marco de lo establecido por el D. L 1153 en el hospital Regional Manuel Nuñes Butron de Puno?	
			¿se aplica una correcta modalidad de contratacion respecto del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno?.	

OBJETIVO ESPECIFICO 2: Identificar si existen deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153, en el Hospital Manuel Núñez Butrón.

MATRIZ DE CATEGORIZACIÓN DE ENTREVISTA				
CATEGORÍA	SUB CATEGORÍA	INDICADORES	ÍTEMS	INSTRUMENTO
Decreto Legislativo 1153	Correcta aplicación del Decreto Legislativo 1153	Reclamos de derechos por parte del personal asistencial de salud.	¿Se aplica eficientemente el Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?	Cuestionario de entrevista
			¿Cuáles son las deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?	
		La no aplicación del Decreto Legislativo 1153	¿Cuáles son las consecuencias de una deficiente aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?	Revisión y análisis de contratos suscritos

OBJETIVO ESPECIFICO 3: Determinar las consecuencias negativas de la incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 respecto del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno -2021.

MATRIZ DE CATEGORIZACION DE ENTREVISTA				
CATEGORÍA	SUB CATEGORÍA	INDICADORES	ÍTEMS	INSTRUMENTO
Decreto Legislativo 1153	La no aplicación del Decreto Legislativo 1153.	Vulneración de derechos laborales.	¿Existen consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?	Cuestionario de entrevista.
		Procesos Judicializados en contra del Hospital Regional Manuel Nuñez Butron.	¿Cuáles son las consecuencias negativas de una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?	
		Perjuicio al Estado	¿Cuál es el perjuicio de la no aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?	Revisión y análisis de expedientes Judicializados en contra del Hospital Regional Manuel Nuñez Butron de puno (Procuraduría Pública Regional de Puno)

OBJETIVO ESPECIFICO 4: Evaluar los lineamientos para una adecuación progresiva al decreto legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral establecido en el Hospital Regional Manuel Nuñez Butron de Puno.

MATRIZ DE CATEGORIZACION DE ENTREVISTA				
CATEGORÍA	SUB CATEGORÍA	INDICADORES	ÍTEMS	INSTRUMENTO
Contratación del personal asistencial de salud	Adecuación progresiva de la Contratación del personal asistencial de salud en marco del decreto legislativo 1153	Lineamientos para una adecuación progresiva al decreto legislativo 1153 en el Hospital Regional Manuel Nuñez Butron de Puno.	¿Cuáles son los lineamientos para la aplicación del decreto legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro de otro Régimen Laboral?	Cuestionario de entrevista
			¿Se puede adecuar a lo establecido por el decreto legislativo 1153 la contratación de personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral establecido?	Revisión y análisis del Marco normativo vigente.

ANEXO 16

Entrevista

Título: Aplicación del D.L 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno-2021.

V. Datos generales de los investigadores entrevistado (a):

Fecha: **Hora:**

Lugar:

Entrevistadores:

Entrevistado:

Edad: **Género:**

Puesto:

VI. Instrucciones:

Leer detenidamente cada interrogante de la presente entrevista y responda desde su experiencia, conocimiento, opinión con claridad y veracidad sus respuestas, debido que, las respuestas consignadas, serán el fundamento para corroborar nuestros objetivos.

OBJETIVO ESPECIFICO 1: Examinar la modalidad de contratación del personal asistencial de Salud en el marco de lo establecido por el D. L 1153, en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno -2021.

23. ¿Cuáles son las modalidades de contratación del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón?

24. ¿Existe la modalidad de contratos suscritos en el marco de lo establecido por el D. L 1153 en el hospital Regional Manuel Nuñes Butron de Puno?

25. ¿se aplica una correcta modalidad de contratación respecto del personal asistencial de Salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón de Puno?

OBJETIVO ESPECIFICO 2: Identificar si existen deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153, en el Hospital Manuel Núñez Butrón.

26. ¿Se aplica eficientemente el Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

27. ¿cuáles son las deficiencias en la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

28. ¿Cuáles son las consecuencias de una deficiente aplicación del Decreto Legislativo 1153 en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

OBJETIVO ESPECIFICO 3: Determinar las consecuencias negativas de la incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 respecto del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno -2021.

29. ¿Existen consecuencias negativas por una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

30. ¿Cuáles son las consecuencias negativas de una incorrecta aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

31. ¿Cuál es el perjuicio de la no aplicación del Decreto Legislativo 1153 en la contratación del personal asistencial de salud en el Hospital Manuel Núñez Butrón?

OBJETIVO ESPECIFICO 4: Evaluar los lineamientos para una adecuación progresiva al decreto legislativo 1153, en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral establecido.

32. ¿Cuáles son los lineamientos para la aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud que se encuentre dentro de otro Régimen Laboral?

33. ¿Se puede adecuar a lo establecido por el Decreto Legislativo 1153 la contratación de personal asistencial de salud que se encuentre dentro del régimen laboral ya establecido?



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**

Declaratoria de Originalidad de los Autores

Nosotros, SANTOS VASQUEZ SHAKIRA, HUAYANAY ANAYA SERGIO ANDRES estudiantes de la FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES de la escuela profesional de DERECHO de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, declaramos bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Aplicación del Decreto Legislativo 1153 en las contrataciones del personal asistencial de salud en el Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, Puno-2021.", es de nuestra autoría, por lo tanto, declaramos que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. Hemos mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
SANTOS VASQUEZ SHAKIRA DNI: 73501864 ORCID 0000-0002-8610-6660	Firmado digitalmente por: SSANTOSVA27 el 22-11-2021 10:29:35
HUAYANAY ANAYA SERGIO ANDRES DNI: 71719061 ORCID 0000-0003-2030-2228	Firmado digitalmente por: SHUAYANAYAN el 22-11-2021 10:40:01

Código documento Trilce: INV - 0424804